UDS
UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Crea tu mejor historia
EMPRENDAMOS JUNTOS

Materia: Psicología Organizacional

Docente: Bella Raquel López García

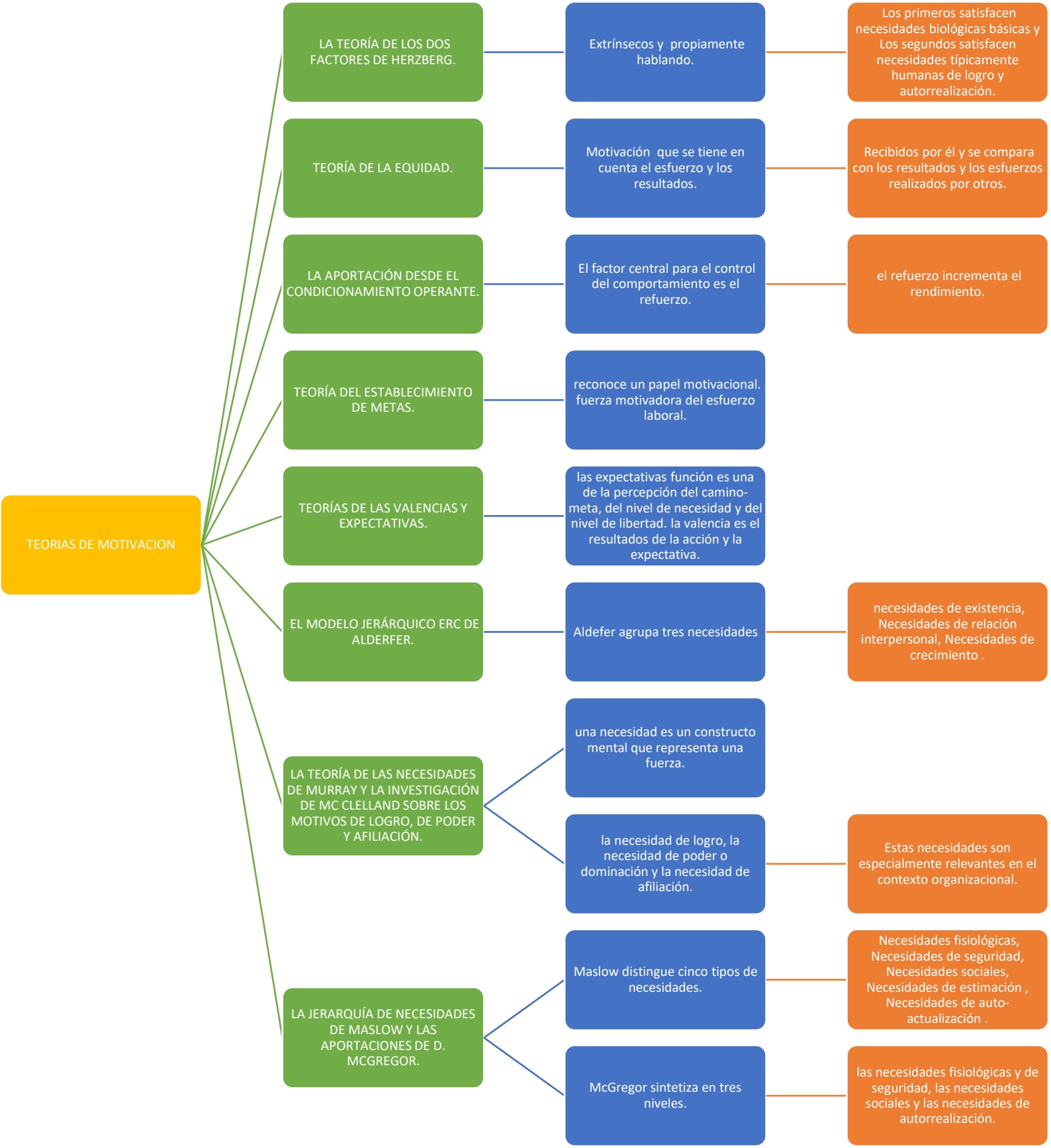
Presenta: Edilva Ciclali Díaz Velázquez

Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 6to

Grupo: C

Frontera Comalapa, Chiapas; a 24 de julio del 2020.


TEORIAS DE MOTIVACION
LA TEORÍA DE LOS DOS FACTORES DE HERZBERG.
Extrínsecos y propiamente hablando.
Los primeros satisfacen necesidades biológicas básicas y Los segundos satisfacen necesidades típicamente humanas de logro y autorrealización.
TEORÍA DE LA EQUIDAD.
Motivación que se tiene en cuenta el esfuerzo y los resultados.
Recibidos por él y se compara con los resultados y los esfuerzos realizados por otros.
LA APORTACIÓN DESDE EL CONDICIONAMIENTO OPERANTE.
El factor central para el control del comportamiento es el refuerzo.
el refuerzo incrementa el rendimiento.
TEORÍA DEL ESTABLECIMIENTO DE METAS.
reconoce un papel motivacional. fuerza motivadora del esfuerzo laboral.
TEORÍAS DE LAS VALENCIAS Y EXPECTATIVAS.
las expectativas función es una de la percepción del camino-meta, del nivel de necesidad y del nivel de libertad. la valencia es el resultados de la acción y la expectativa.
EL MODELO JERÁRQUICO ERC DE ALDERFER.
Aldefer agrupa tres necesidades
necesidades de existencia, Necesidades de relación interpersonal, Necesidades de crecimiento .
LA TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MURRAY Y LA INVESTIGACIÓN DE MC CLELLAND SOBRE LOS MOTIVOS DE LOGRO, DE PODER Y AFILIACIÓN.
una necesidad es un constructo mental que representa una fuerza.
la necesidad de logro, la necesidad de poder o dominación y la necesidad de afiliación.
Estas necesidades son especialmente relevantes en el contexto organizacional.
LA JERARQUÍA DE NECESIDADES DE MASLOW Y LAS APORTACIONES DE D. MCGREGOR.
Maslow distingue cinco tipos de necesidades.
Necesidades fisiológicas, Necesidades de seguridad, Necesidades sociales, Necesidades de estimación , Necesidades de auto-actualización .
McGregor sintetiza en tres niveles.
las necesidades fisiológicas y de seguridad, las necesidades sociales y las necesidades de autorrealización.