



Nombre de la alumna: Marisol Monserrat Velázquez Miguel

Nombre del profesor: Lic. Bella Raquel López García

Nombre del trabajo: Mapa conceptual” Teorías de motivación”

Materia: psicología organizacional

Grado: sexto cuatrimestre

Grupo: “C”

Frontera Comalapa Chiapas a 25 de julio del 2020.

Teorías de motivación

Erik Erickson realizo

Aportaciones a la psicología con sus etapas de desarrollo

La teoría de las necesidades de Murray y la investigación de mc clelland sobre los motivos de logro, de poder y afiliación.

La jerarquía de necesidades de maslow

Cinco tipos de necesidades

Necesidades fisiológicas

Necesidades de seguridad

Necesidades sociales

Necesidades de estimación o autoestima

Necesidades de auto-actualización o autorrealización

Murray es

Necesidades específicas que impulsaban la conducta

Uno de los autores básicos en el desarrollo de las teorías motivacionales

Necesidad de degradación

Afiliación

Basadas en el estudio de

Las necesidades de los sujetos humanos

Agresión

Autonomía

Según él

Una necesidad es un constructo mental que representa una fuerza...

Contracción

Defensa entre otros...

Que organiza

La percepción

La abercepción

La connación

La acción

Teorías de motivación

Teorías de las valencias y expectativas

Georgopoulos, Mahoney y Jones

Señalan que

El comportamiento de un sujeto está en función

Los niveles de esfuerzo están en función de dos variables

De las

La valencia o valor

La expectativa o creencia

La cual es percibido

De que ese

Necesidades

De los resultados de la acción

Expectativas

Constricciones de la situación

Esfuerzo permitirá la consecución de esos resultados

El modelo jerárquico de Maslow.

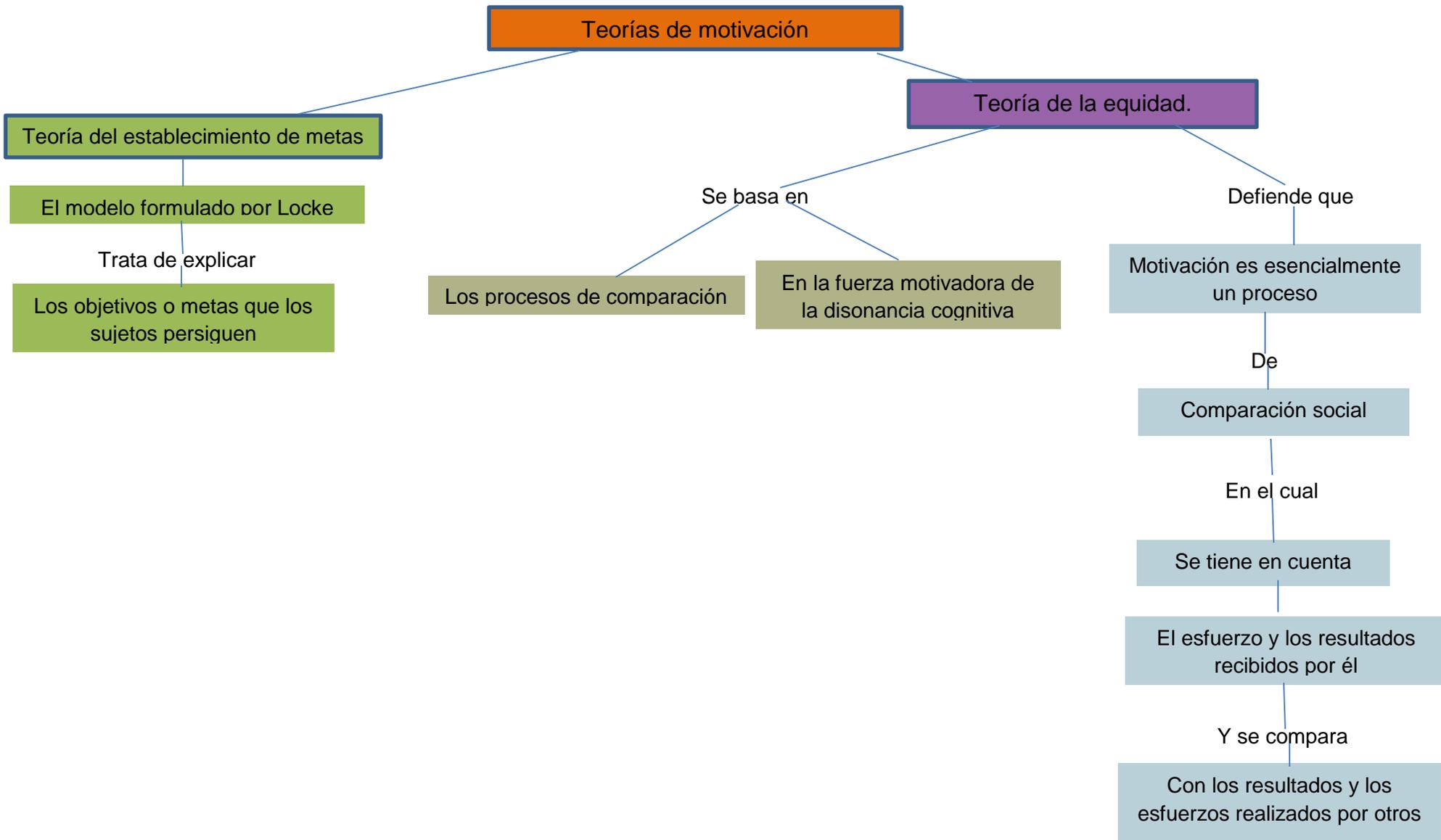
Agrupar las necesidades del individuo

En 3 categorías

Necesidades de existencia

Necesidades de relación interpersonal de interacción con otras personas

Necesidades de crecimiento



Teorías de motivación

La aportación desde el condicionamiento operante

Defiende que la

Mayor parte de la conducta está determinada
ambientalmente