

**(REPRESENTACION GRAFICA DE LA ESTRUCTURA
FORMAL)**

**(PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL)
(BELLA RAQUEL LOPEZ GARCIA)**

PRESENTA EL ALUMNO:

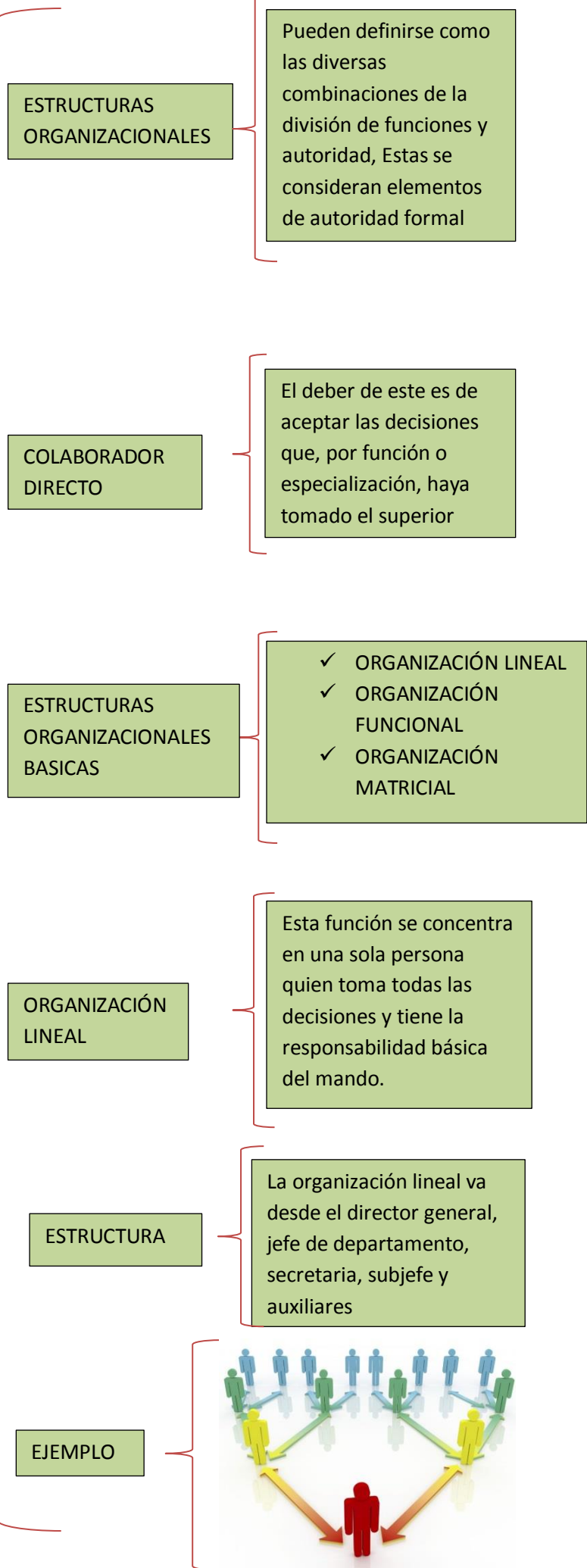
(LOPEZ VELAZQUEZ ASHANTI CITLALI)

GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:

(6° CUATRIMESTRE

**GRUPO “C” TRABAJO SOCIAL Y GESTION
COMUNITARIA)**

REPRESENTACION GRAFICA DE LA ESTRUCTURA FORMAL ORGANIZACIÓN LINEAL



ORGANIZACIÓN FUNCIONAL

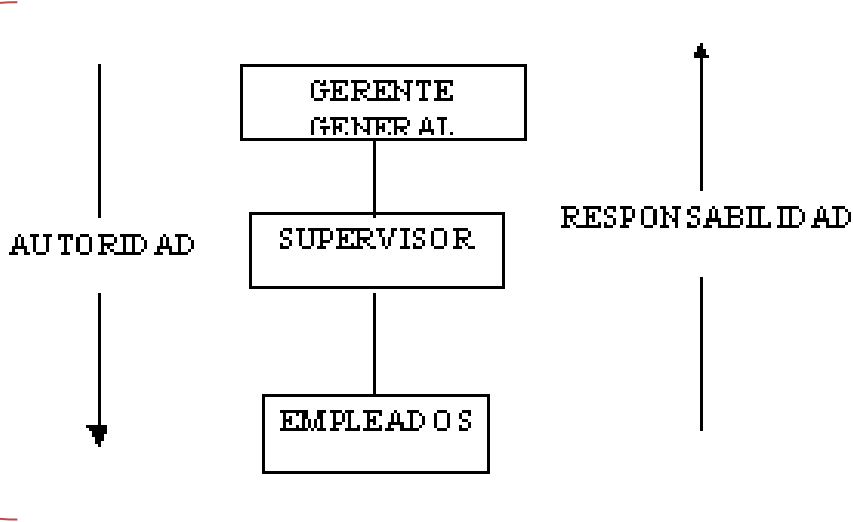
FUNCION

Se apoya en la máxima utilización de los especialistas funcionales en los niveles jerárquicos principales; Su objetivo es incrementar la productividad de la empresa a partir de la especialización, En este caso, las tareas se agrupan por departamentos, de acuerdo con la especialización técnica o funciones.

ESTRUCTURA

- PROPIETARIO O GERENTE
- DIRECCION DE PERSONAL
- DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES
- DEPARTAMENTO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO
- DEPARTAMENTO DE PERSONAL DE CONFIANZA
- DEPARTAMENTO DE PERSONAL DOCENTE
- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DEL PERSONAL

EJEMPLO



ORGANIZACIÓN MATRICIAL

CONCEPTO

Es una estructura mixta, En esta, hay departamentos funcionales que ejercitan y desarrollan su trabajo para diversas áreas simultáneamente; combina esas divisiones en un sistema más flexible y complejo

CARACTERÍSTICAS

- PERMITE OPERAR EN BASE A PROYECTOS
- DINAMISMO DE TALENTOS Y RECURSOS
- COMUNICACIÓN Y FLUJO DE INFORMACION LIBRE
- DESARROLLA FUTUROS GERENTES
- OFRECE RESPUESTAS MAS RAPIDAS Y EFICIENTES

ESTRUCTURA

