

**(REPRESENTACION GRAFICA DE LA ESTRUCTURA  
FORMAL)**

**(PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL)  
(BELLA RAQUEL LOPEZ GARCIA)**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**(LOPEZ VELAZQUEZ ASHANTI CITLALI)**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**(6° CUATRIMESTRE**

**GRUPO “C” TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA)**

REPRESENTACION  
GRAFICA DE LA  
ESTRUCTURA FORMAL  
ORGANIZACIÓN  
LINEAL

ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES

Pueden definirse como las diversas combinaciones de la división de funciones y autoridad, Estas se consideran elementos de autoridad formal

COLABORADOR  
DIRECTO

El deber de este es de aceptar las decisiones que, por función o especialización, haya tomado el superior

ESTRUCTURAS  
ORGANIZACIONALES  
BASICAS

- ✓ ORGANIZACIÓN LINEAL
- ✓ ORGANIZACIÓN FUNCIONAL
- ✓ ORGANIZACIÓN MATRICIAL

ORGANIZACIÓN  
LINEAL

Esta función se concentra en una sola persona quien toma todas las decisiones y tiene la responsabilidad básica del mando.

ESTRUCTURA

La organización lineal va desde el director general, jefe de departamento, secretaria, subjefe y auxiliares

EJEMPLO



**ORGANIZACIÓN FUNCIONAL**

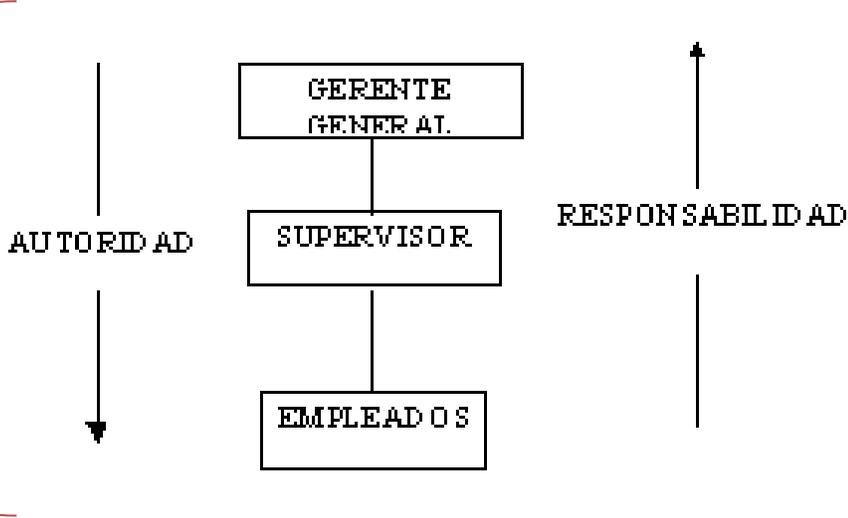
**FUNCION**

Se apoya en la máxima utilización de los especialistas funcionales en los niveles jerárquicos principales; Su objetivo es incrementar la productividad de la empresa a partir de la especialización, En este caso, las tareas se agrupan por departamentos, de acuerdo con la especialización técnica o funciones.

**ESTRUCTURA**

- PROPIETARIO O GERENTE
- DIRECCION DE PERSONAL
- DEPARTAMENTO DE PRESTACIONES
- DEPARTAMENTO DE PERSONAL ADMINISTRATIVO
- DEPARTAMENTO DE PERSONAL DE CONFIANZA
- DEPARTAMENTO DE PERSONAL DOCENTE
- DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DEL PERSONAL

**EJEMPLO**



# ORGANIZACIÓN MATRICIAL

## CONCEPTO

Es una estructura mixta, En esta, hay departamentos funcionales que ejercitan y desarrollan su trabajo para diversas áreas simultáneamente; combina esas divisiones en un sistema más flexible y complejo

## CARACTERÍSTICAS

- PERMITE OPERAR EN BASE A PROYECTOS
- DINAMISMO DE TALENTOS Y RECURSOS
- COMUNICACIÓN Y FLUJO DE INFORMACION LIBRE
- DESARROLLA FUTUROS GERENTES
- OFRECE RESPUESTAS MAS RAPIDAS Y EFICIENTES

## ESTRUCTURA

