

**(PSICO. INDUSTRIAL Y LA ORGANIZACIONAL)**

**(PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL)**  
**(BELLA RAQUEL VAZQUEZ RUIZ)**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**(ASHANTI CITLALI LOPEZ VELAZQUEZ)**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**(6° CUATRIMESTRE**

**GRUPO “C” TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA)**

En este presente ensayo abarcaremos sobre la psicología industrial y organizacional y sus diferencias ya que no es posible realizar una separación de la psicología industrial y la psicología organizacional, ya que los contenidos se superponen, tomemos en cuenta el objetivo, el cual es mejorar la calidad de vida, se puede mejorar, al hacerlo, se rinde en el puesto, que es el interés de la industrial, por ello, lo ideal es hablar de psicología industrial/organizacional. La psicología es la ciencia que estudia al comportamiento, se divide en varias áreas, dependiendo del escenario donde se aplique el estudio del comportamiento y una de estas áreas es la psicología industrial/organizacional, la cual se encarga de aplicar los principios psicológicos en el lugar del trabajo. Esta área de la psicología, inicialmente se llamaba industrial y su perspectiva era lograr la eficiencia organizacional a través de la adecuación del hombre al puesto, por lo que se aboca a cuestiones como el análisis de puestos, la selección de personal, capacitación y evaluación del desempeño; posteriormente a partir del movimiento de las relaciones humanas, surge el interés por el empleado en sí, qué le motiva, las actitudes, el liderazgo, el estrés, el cambio, etc. con base a esto, se le empieza a llamar psicología organizacional, cuya ocupación es entender el comportamiento y fortalecer el bienestar. La psicología industrial y organizacional es una disciplina científica social cuyo objeto de estudio es el comportamiento humano en el ámbito de las organizaciones empresariales y sociales. Por psicología industrial y organizacional debe comprenderse la aplicación de los conocimientos y prácticas psicológicas organizacional para entender científicamente el comportamiento del hombre que trabaja.

La psicología industrial y organizacional pretende, al encontrar respuestas a los numerosos y complicados problemas generados en el ambiente laboral, activar el potencial de realización del factor humano, propiciar el bienestar y satisfacción de los trabajadores, y así contribuir al desarrollo de las organizaciones, la psicología industrial organizacional se encarga del desempeño laboral, motivación y seguridad del trabajador. Entonces se debe entender que el Psicólogo Industrial Organizacional tiene su campo de acción en las conductas que se presentan en situaciones laborales, La psicología industrial estudia científicamente el comportamiento del ser humano en entornos profesionales. Un psicólogo industrial aplica los conocimientos que ha acumulado la psicología con el objetivo de mejorar la eficiencia de las empresas, el desempeño de los trabajadores y el bienestar de las personas que componen la organización y en cuanto a la psicología organizacional encaminada de la mano con la psicología industrial; Esta rama de la psicología se concreta a estudiar el comportamiento humano en el ámbito laboral, se encarga de velar por los intereses tanto de los colaboradores

como de las instituciones u organizaciones, así como de potenciar el rendimiento y la productividad de los colaboradores a través de estrategias, motivaciones e incentivos innovadores, con el objetivo de favorecer el desarrollo personal y el crecimiento profesional de cada trabajador. Se suele distinguir a la psicología industrial de la psicología organizacional por el estudio y preguntas a las diferentes máquinas y la ergo psicología o diseño de máquinas y mobiliario que tengan en cuenta las capacidades del trabajador.

Como hemos dicho la psicología organizacional surge para resolver problemas concretos en las empresa y organizaciones, por ejemplo como encontrar el hombre adecuado para un puesto, como alcanzar el nivel de eficiencia optimo sin causar fatiga o accidentes, como influye el grupo sobre el desempeño individual, como afecta las condiciones laborales sobre la productividad, cual es el estilo de liderazgo más adecuado, que factores tienen en cuenta los consumidores en un producto y que motivaciones influyen sobre su decisión de compra, que factores físicos y humanos causan accidentes, como se puede optimizar la relación entre el hombre y la maquina entre otros.

La psicología industrial y organizacional se aplica en la industria, en el comercio, en los negocios, en el gobierno, es decir en todo tipo de organizaciones. La psicología organizacional se desarrolló a partir del movimiento de las relaciones humanas en las organizaciones pone más interés en el empleado que la psicología industrial; se ocupa de entender el comportamiento y de fortalecer el bienestar de los empleados en su lugar de trabajo.

En nuestro estilo de vida se advierten sus re precisiones, sin importar donde residamos ni trabajemos, ni la posición social que ocupemos por eso es conveniente tener un conocimiento a profundidad sobre su importancia. Pasamos la mayor parte de la vida adulta en algún empleo, y la índole de la carrera profesional determina no solo nuestro nivel económico, sino también nuestra seguridad emocional y felicidad nos dice a nosotros mismos y a los demás lo que somos; mejora nuestro sentido de autoestima, afiliación y pertenencia. Si estamos frustrados o insatisfecho con él, lo más seguro es que volvamos tristes al hogar al finalizar. La insatisfacción en el trabajo puede perjudicar también la salud física y psíquica. En consecuencia, encontrar el tipo idóneo de trabajo es la decisión más trascendente que cada individuo debe tomar en su vida. Los Psicólogos industriales ayudan inicialmente a realizar este paso. Es importante tomarle sentido a la psicología industrial y organizacional ya que nos permite conocer nuestro nivel y calidad laboral que realizamos en nuestros trabajos y no permitir también de manera que nos exploten laboralmente.

Referencias:

<https://psicologiayempresa.com/historia-de-la-psicologia-industrial-organizacional.html>

<https://definicion.de/psicologia-industrial/>