



**Nombre de la alumna: Marisol Monserrat Velázquez Miguel**

**Nombre del profesor: Lic. Bella Raquel López García**

**Nombre del trabajo: ensayo " la psicología industrial y la organizacional."**

**Materia: psicología organizacional**

**Grado: sexto cuatrimestre**

**Grupo: "C"**

PASIÓN POR EDUCAR

Frontera Comalapa Chiapas a 27 de junio del 2020.

## La Psicología industrial y la organizacional

La psicología si bien sabemos es la ciencia que se encarga de estudiar el comportamiento del ser humano, analiza tres dimensiones: cognitiva, afectiva y la conductual, las organizaciones son un grupo social de personas en el cual se aplica la psicología.

La psicología organizacional es una disciplina científica social, el cual tiene como objeto de estudio el comportamiento del ser humano esto en lo que corresponde en el ámbito de las organizaciones empresariales, así también como sociales.

La psicología organizacional comprende la aplicación de conocimientos y practicas psicológicas para entender el comportamiento del individuo con esto se comprende lo que tiene que ver con los conocimientos de la psicología esto para entender razonablemente el comportamiento de la razón de las personas dentro de una organización.

La psicología organizacional nos ayuda a entender los fenómenos humanos al interior de la organización, nos ayuda a saber las respuestas a los problemas que surgen dentro de una organización, ya que suele pasar que a veces en la convivencia y al contacto entre las personas, surgen pequeñas discusiones o problemas, los cuales tienen que ser atendidos a fondo, esto para que el personal vaya desarrollando sus potencialidades, además de contribuir al desarrollo de dicha organización,

En esta la psicología organizacional se enfoca más en el tema del liderazgo, satisfacción laboral, motivación del empleado, comunicación, manejo de un conflicto.

Trata de describir, explicar y predecir el funcionamiento de un contexto y potenciar la calidad de vida laboral dentro de una organización

Moreno (2019) el éxito de una empresa se sustenta con el triunfo de los trabajadores, por ello es importante relacionar la psicología organizacional con el resultado del crecimiento de una compañía. La psicología organizacional es la clave para comprender como funciona la dinámica de las empresas y principalmente, el pensamiento de las personas que laboran en ella con el objetivo de alcanzar su propia superación.

Moreno (2019) mantener un clima laboral optimo y las condiciones adecuadas es buena para trabajar de manera asertiva y enfocándose en el desarrollo profesional.

La psicología industrial se encarga del bienestar en el trabajo y estudiar las motivaciones en las relaciones interpersonales, esta disciplina se encarga de la selección, formación, supervisión de los trabajadores para mejorar la eficacia en el trabajo.

Analiza el comportamiento humano en la industria y capacitación para los trabajadores, se encarga de dividir a las personas según su área, además es de vital importancia porque analiza el personal que ocupara el puesto, es decir busca que las personas cumplan con los requerimientos de cada puesto , y que sean las indicadas para desempeñar dicho cargo.

De esa manera pueda adquirir oportunidades de crecimiento personal y laboral, la psicología industrial su enfoque es personal, se encarga así de la capacitación y evaluación del desempeño.

Por lo general se encargan de buscar empleados para una organización, en el cual sepa desempeñarlo bien.

La psicología industrial moderna estudia el comportamiento con el propósito de aprovechar al máximo la potencialidad de ejecución y satisfacción personal. Por lo tanto, tiene responsabilidades para con los empleados y los patrones.

Vega ( 2007) Es de vital importancia conocer y diferencian en que consiste cada uno de ellas, en algún momento como trabajadores sociales si bien sabemos es una carrera multidisciplinaria pues seremos como psicólogos industriales u organizacionales en alguna empresa quizá donde laboremos y pues prácticamente seremos quienes reclutemos a personas para laborar en un puesto en determinada organización.

## Bibliografía

mendoza, j. e. (2007). *psicologia industrial*. mexico .

moreno, c. e. (28 de agosto 2019). psicologia orgnaizacion, la importancia en el exito de una empresa.  
*conexionesan*, 1-2.