

**(ENFOQUE DE SISTEMAS)**

**(PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL)**  
**(BELLA RAQUEL RUIZ)**

**PRESENTA EL ALUMNO:**

**(ASHANTI CITLALI LOPEZ VELAZQUEZ)**

**GRUPO, SEMESTRE y MODALIDAD:**

**(6° CUATRIMESTRE**

**GRUPO “C” TRABAJO SOCIAL Y GESTION  
COMUNITARIA)**

**FRONTERA COMALAPA CHIAPAS**

**02-JUL-2020**

CARACTERISTICAS	ENFOQUE DE SISTEMAS	TEORIA CLASICA	TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS
AÑO DE INICIO	FUE EN EL AÑO 1954 DONDE SE ESCRIBIO UN ARTICULO TITULADO "LA TEORIA GENERAL DE SISTEMAS Y LA ESTRUCTURA CIENTIFICA"	TEORIA EXPUESTA EN EL AÑO 1916 EN EL LIBRO ADMINISTRATION INDUSTRIELLE ET GÉNÉRALE EN FRANCIA.	SU INICIO ES DE 1880-1949,
DEFINICION	ES UN DISEÑO METODOLÓGICO QUE SE PRESENTA COMO MENTOR PARA LA SOLUCIÓN DE PROBLEMAS, PRINCIPALMENTE AQUELLOS QUE NACEN EN LA ADMINISTRACIÓN DE UN SISTEMA, AL EXISTIR UNA DISCREPANCIA ENTRE LO QUE SE TIENE Y LO QUE SE DESEA, SU PROBLEMÁTICA, SUS COMPONENTES Y SU SOLUCIÓN	LA TEORIA CLASICA SE DISTINGUE DE OTRAS POR HACER ÉNFASIS EN LA ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN Y SUS FUNCIONES PARA LOGRAR EL DESEMPEÑO EFICIENTE. TAYLOR BUSCABA AUMENTAR LA PRODUCTIVIDAD POR MEDIO DE LA MAYOR EFICIENCIA OPERACIONAL, HACIENDO ÉNFASIS EN LA DIVISIÓN DEL TRABAJO DE ABAJO HACIA ARRIBA, DE LAS DIFERENTES PARTES HACIA UN TODO.	ES UNA TEORÍA PROPIA DE LA PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES, LA CUAL PROPONE QUE LA PARTE MÁS IMPORTANTE DE UNA ORGANIZACIÓN ES LA HUMANA E INTERACTIVA Y QUE LA CONDUCTA DEL TRABAJADOR ESTÁ MÁS RELACIONADA CON LA PERTENENCIA A UN GRUPO SOCIAL, SU BIENESTAR CON EL ENTORNO Y LAS NORMAS.
REPRESENTANTES	KENNETH BOULDING FUE QUIEN ESCRIBIO EL ARTICULO, LODWIN VON CIENTIFICO, EN SU TEORIA DECIA NO BUSCABA SOLUCIONAR PROBLEMAS, SINO EN PRODUCIR TEORÍAS O CONCEPTOS FUERAN APLICABLES A TODOS LOS SISTEMAS, NORBERT WIENER CIBERNETICO ÉL PENSABA QUE EL CUERPO HUMANO PUEDE ESTUDIARSE COMO UNA "MÁQUINA" CON COMPLEJOS SISTEMAS DE CONTROL DE INFORMACIÓN, HERBERT SIMON ECONOMISTA FUE PIONERO EN INVESTIGACIÓN SOBRE LA FORMA EN QUE DEBEN TOMARSE DECISIONES EN ORGANIZACIONES ECONÓMICAS COMPLEJAS.	IMPULSADO POR HENRY FAYOL, LYNDALL URWICK ESCRIBIO UN LIBRO LLAMADO LOS ELECTOS DE LA ADMINISTRACION , LUTHER GULICK PROPUSO SIETE ELEMENTOS PRINCIPALES DE LA ADMINISTRACION: PLANEACION, ORGANIZACIÓN, ASESORIA, DIRECCION, COORDINACION, INFORMACION, PRESUPUESTACION , JAMES MONDEY MODIFICO LOS PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN EN SU LIBRO PRINCIPIOS DE LA ORGANIZACIÓN, ESCRITO EN EL AÑO 1937.	GEORGE ELTON MAYO PSICOLOGO QUIEN FUE EL FUNDADOR DEL MOVIMIENTO, DEDICÓ SUS TRES LIBROS A EXAMINAR LOS PROBLEMAS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS DERIVADOS DE UNA CIVILIZACIÓN BASADA CASI EXCLUSIVAMENTE EN LA INDUSTRIALIZACIÓN Y LA TECNOLOGÍA, JHON DEWEY FILOSOFO PADRE DE LA PSICOLOGIA PROGRESISTA, KART LEWIN PSICOLOGO POLACO SE INTERESÓ EN LA INVESTIGACIÓN DE LA PSICOLOGÍA DE LOS GRUPOS Y LAS RELACIONES INTERPERSONALES

<p><b>CAUSAS</b></p>	<p>-ESTOS FACTORES A MENUDO SE PUEDEN MEDIR OBJETIVAMENTE</p> <p>- LA ORGANIZACIÓN TAMBIÉN TIENE QUE SER FLEXIBLE</p> <p>- LAS MEDIDAS DE CAPACIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN PARA LA INNOVACIÓN INCLUYEN LA CANTIDAD DE TIEMPO QUE NECESITA PARA TOMAR UNA DECISIÓN</p>	<p>-PRESUPUESTO DE VALIDEZ DE LA OBLIGACIÓN</p> <p>-CAPACIDAD ADMINISTRATIVA</p> <p>-LA ADMINISTRACIÓN CIENTÍFICA ES EL ÉNFASIS EN LAS TAREAS</p> <p>-APLICA MÉTODOS CIENTÍFICOS AL PROBLEMA GLOBAL, CON EL FIN DE FORMULAR</p>	<p>-HUMANIZAR Y DEMOCRATIZAR LA ADMINISTRACION</p> <p>-DESARROLLAR LAS CIENCIAS HUMANAS</p> <p>-EXPERIMENTO DE HAWTHORNE</p>
<p><b>TECNICAS</b></p>	<p>EL ENFOQUE DE LOS SISTEMAS INTERNOS PERMITE A LOS GERENTES EVALUAR CUÁN EFICIENTEMENTE FUNCIONA Y OPERA UNA ORGANIZACIÓN.</p>	<p>DIVISIÓN DE TRABAJO: PARA UN MEJOR DESEMPEÑO EN EL TRABAJO, LA ESPECIALIZACIÓN ES FUNDAMENTAL, ENTRE MÁS SE ESPECIALICE AL EMPLEADO, MEJOR SERÁ SU EFICIENCIA</p>	<p>RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN,ORIENTACION Y CAPACITACION ,ESTUDIO Y PREVENCION DE ACCIDENTES</p>