

Nombre de alumnos:

Karla Francisca Gómez González

Nombre del profesor:

Lic. Bella Raquel López García.

Nombre del trabajo:

Ensayo “La psicología organizacional e industrial”

Materia:

Psicología Organizacional.

Grado:

6to cuatrimestre

Grupo: C

Introducción

En la vida conocemos infinidad de negocios, empresas e instituciones profesionales en la cual podemos observar a muchas personas laborando en ellos, pero no quiere decir que sean felices, que lleguen con alegría y armonía al trabajo, con buena adaptación y capacitación que le ayudaría en su desempeño, desafortunadamente nos hemos topado con personas que no aman su trabajo, que se estresan tan solo en pensar que les ha llegado la hora para comenzar a laborar y es aquí es donde entra la psicología industrial/organizacional

DESARROLLO

Se dice que la psicología industrial y organizacional comienza en el año 1903, donde un hombre llamado Walter Dill Scott escribió *la theory of advertising* donde se menciona que por primera vez la psicología fue aplicada en los negocios, aunque existen muchas teorías más y autores de la misma, y el primer gran impacto que tuvo fue durante la segunda guerra mundial, debido al gran número de soldados que fueron asignados a las fuerzas armadas, utilizando el método ya antes mencionado para así examinar cada recluta y por ende asignarlos de una manera adecuada a cada puesto.

CONCEPTO:

Psicología organizacional: es la rama de la psicología que se encarga del estudio del comportamiento del ser humano en el mundo del trabajo y de las organizaciones, además de los fenómenos psicológicos individuales.

Psicología industrial: es la rama de la psicología aplicada que estudia los métodos de selección, formación, consejo y supervisión del personal en el comercio y la industria, de cara a la eficacia en el trabajo.

Como bien ya hemos analizado los diferentes conceptos de la psicología I/O podemos describir que ambos conceptos se relacionan de una manera que se forma uno solo con el fin de hacer posible mejorar el día a día laboral, ya que igual sabemos que en la década de los 70' se adaptó para así ser "psicología industrial/Organizacional y realmente tomar en cuenta que ambos conceptos tienen una relación muy estrecha que no podríamos separar ya que es la mezcla perfecta de la psicología de los negocios para que así todo pueda marchar bien.

La psicología I/O es de vital importancia a pesar de que están relacionadas, cada una atiende diferente ámbito y problema, tradicionalmente los psicólogos industriales han evaluado las diferencias entre trabajadores individuales y han evaluado trabajos individuales, es decir ellos son los encargados para saber y

analizar los conocimientos de cada trabajador para así determinar quién es apto para algún oficio dentro de esa empresa.

Las herramientas o métodos de selección que se utilizan comúnmente son; las entrevistas, cartas de referencia, muestra de trabajo y pruebas de aptitudes, habilidades, conocimiento, interés y personalidad.

Los psicólogos organizacionales también estudian la motivación, ya que se dice que tanto la motivación como la capacidad son necesarias para que el día de mañana los empleados tengan el éxito laboral, a lo igual que es el encargado del estudio comportamiento del ser humano en el mundo, en el trabajo y las organizaciones.

Son los que se preocupan por hacer el lugar de trabajo más confortable y productivo tanto para los trabajadores y empresarios, se desarrollan técnicas para adaptar el trabajo al trabajador, formar trabajadores, tener comunicación efectiva y el estado de animo de ellos mismos.

Conclusión:

Cada rama de la psicología es de suma importancia para cada faceta de nuestra vida, en esta ocasión hablamos de la psicología industrial/organizacional lo cual se tiene que llevar acabo ambas partes para un mejor funcionamiento de una empresa, negocio e institución u organización, por ende tener a los trabajadores idóneos de tal manera que no haya conflictos laborales y tener un campo laboral armonioso.

CITAS:

<https://www.psicologia-online.com/que-es-la-psicologia-organizacional-4880.html>

<https://www.universidadviu.com/psicologia-industrial/>

https://es.wikipedia.org/wiki/Psicolog%C3%ADa_industrial

http://www.conductitlan.org.mx/03_seminariosporjaimevargas/Nueva%20carpeta/4.%20psicologia_industrial.pdf

ANTOLOGIA "PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL" PDF