

Materia: Psicología Organizacional

Docente: Bella Raquel López García

Presenta: Edilva Ciclali Díaz Velázquez

Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 6^{to}

Grupo: C

Frontera Comalapa, Chiapas; a 03 de julio del 2020.

CUADRO COMPARATIVO

CARACTERISTICAS	TEORIA CLASICA	TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS	ENFOQUE DE SISTEMAS
DEFINICION	se distinguía por el énfasis en la estructura y en las funciones que debe tener una organización para lograr la eficiencia mientras que la administración científica se caracterizaba por hacer énfasis en las tareas que realizaba el obrero.	propone que la parte más importante de una organización es la humana e interactiva y que la conducta del trabajador está más relacionada con la pertenencia a un grupo social, su bienestar con el entorno y las normas.	Es un método de investigación, una forma de pensar, que enfatiza el sistema total en vez de sistemas componentes, se esfuerza por optimizar la eficacia del sistema total en lugar de mejorar la eficacia de sistemas cerrados.
VENTAJAS	Organiza los niveles de trabajo en forma vertical (Basado en la autoridad) y horizontal (Basado en los departamentos y funciones que cumple cada uno)	Permitió la participación de los empleados en la toma de decisiones, dando así una mayor importancia a la comunicación abierta entre los empleados y la gerencia.	Conlleva a una muy buena estrategia organizacional y una constante vigilancia en todos los procesos y aspectos de la empresa, asegurando así mayor conocimiento y control.
DESVENTAJAS	Para poder dividir la organización administrativa, debe existir una coordinación que garantice una armonía de conjunto perfecta y que, en consecuencia, alcance la eficiencia en la organización.	El idealismo respecto a las relaciones humanas es impopular en un campo como la empresa, ya que esto hace que en muchas ocasiones se descuide el aspecto técnico logrando resultados muy pobres. Lo cual no es conveniente en ninguna empresa.	Pasar por alto algunas variables externas como por ejemplo no analizar bien el mercado en el cual se quiere participar o subestimando algunos aspectos pensando que no son tan importantes puede afectar negativamente toda la empresa.
AUTOR	Henry Fayol	George Elton Mayo	Ludwig von Bertalanffy
AÑO DE INICIO	1916	1930	1954
OBJETIVO	La búsqueda de la eficiencia de las organizaciones.	Democratizar y concientizar, humanizar los conceptos según ellos rígidos de la administración.	Impulsar el desarrollo de una terminología general que permita describir las características, funciones y comportamientos sistémicos.
SURGIMIENTO	Francia	Estados Unidos	Europa

