

Materia: psicología organizacional

Docente: bella Raquel López García

Presenta: Edilva Ciclali Díaz Velázquez

Licenciatura: Trabajo Social y Gestión Comunitaria

Cuatrimestre: 6^{to}

Grupo: C

Frontera Comalapa, Chiapas; a 26 de junio del 2020.

INTRODUCCION

En este ensayo se hablan de La psicología industrial y organizacional siendo una disciplina científica social que como objetivo tiene estudiar el comportamiento humano dentro de una organización empresarial y social. por lo tanto, la psicología industrial y organizacional se aplican los conocimientos y prácticas psicológicas que se adentran en el territorio organizacional para entender el comportamiento del hombre que trabaja ya sea dentro de una empresa, una institución etc. También para utilizar el potencial humano con mayor eficiencia y eficacia generando satisfacción entre el trabajador y el jefe.

Estas diciplinas son de manera eficaces para el desarrollo y lo mas importante lograr el objetivo que tiene como lo mas primordial dentro del trabajo, de esta manera el psicólogo industrial u organizacional ayudan de manera que los trabajadores tengan confianza, se motiven para llegar a ese objetivo deseado.

La psicología industrial/organizacional (I/O) es una rama de la psicología que aplica los principios de ésta en el lugar de trabajo. Su propósito es “aumentar la dignidad y el desempeño de los seres humanos, así como de las organizaciones para las que trabajan al avanzar en la ciencia y conocimiento del comportamiento humano” (Rucci, 2008).

Lo que este autor quiere decir es que la psicología industrial y organizacional es que se encargan del desempeño y comportamientos de los seres humanos en cuestión laboral.

Cabe señalar que la Psicología organizacional nos dice que es un área especializada de la psicología que se encarga de estudiar la conducta y el comportamiento del ser humano y sus experiencias en conjunto de las organizaciones desde la perspectiva individual, grupal y organizacional. Su objetivo principal es el de mejorar el rendimiento, la productividad y de manera eficaz de las organizaciones, así como potenciar el desarrollo personal y la calidad de vida laboral de los empleados en el trabajo. Sin embargo, también también se encarga del comportamiento de los grupos dentro del trabajo y de la respuesta de la organización en su conjunto ante estímulos internos y externos.

La psicología organizacional se desarrolló a partir del movimiento de las relaciones humanas en las organizaciones pone más interés en el empleado que la psicología industrial es decir que el psicólogo organizacional se encarga de conocer y fomentar la satisfacción de los empleados con respecto a su trabajo, desarrolla y propone estrategias para incrementar el trabajo en equipo, implanta mejores procedimientos de selección, colocación, y actitudes de las personas.

El psicólogo organizacional juega un papel muy importante en la organización por que ejerce su labor, ya que sus estrategias deben abarcar temas que facilite y ayude un ambiente adecuado en cuanto a las relaciones laborales de sus empleados, para que se sientan motivado, para ser mejor en cuanto a su liderazgo encargándose también de asegurar el bienestar y la salud ocupacional de la misma.

A si mismo los psicólogos organizacionales que se encargados de esta área tienen como objetivo principal llevar a cabo investigaciones para comprobar si los empleados están alcanzando su máximo potencial y llevando a cabo su trabajo correctamente.

Por lo general un profesional de la psicología industrial puede dar sus servicios en muchos puestos de trabajo distintos. Algunas de las tareas más desempeñadas por estas personas son la selección de personal, la formación de empleados y candidatos para un puesto de trabajo, o la intervención para mejorar las condiciones laborales de los miembros de una empresa.

Por otra parte, La psicología industrial, es la disciplina que se encarga de la selección, la formación y la supervisión de los trabajadores para mejorar la el desarrollo en cuanto asus expectativas, así como también en conocimientos y comportamientos de las personas en cualquier ámbito laboral, es decir en la industria y los negocios. Tiene que ver con cuestiones que se refieren al empleo, selección de personal, capacitación y evaluación de desempeño.

La psicología industrial como se ha dicho anteriormente se centra en la atención en la selección de personal, en formación en gestión de recursos humanos, desarrollo de programas para impulsar la realización laboral en una organización. La finalidad de esta dicplina es poner en práctica o llevar a cabo programas que atreves de ello impulsen el desarrollo profesional de los trabajadores, en donde ponen la atención especial en la productividad ya que dicho incremento en el rendimiento es un beneficio para la propia organización ya que los trabajadores no solo buscan un sueldo estable o bien pagado, sino que en su lugar de trabajo también puede llegar a ser un entorno de felicidad, es decir que el trabajo que les designen lo hagan con gusto, con armonía, que tengan la satisfacción lo que están haciendo en su entorno laboral

Los psicólogos Industriales se involucran en asuntos relacionados con la salud de sus empleados, el desempeño laboral, la motivación, seguridad, selección (contratación) y capacitación; quizá también diseñen el equipo y tareas de trabajo.

Spector (2002,) La Psicología Industrial/Organizacional (I/O) es un pequeño campo de la psicología aplicada, se refiere al desarrollo y aplicaciones de principios científicos en el lugar de trabajo.

Se refiere el autor sobre al crecimiento que tiene un trabajador y que también deben dar comienzo para establecer un objetivo determinado.

Por consiguiente, un psicólogo industrial aplica los conocimientos que ha acumulado la psicología con el objetivo de mejorar el cumplimiento de las empresas, el desempeño de los trabajadores y el bienestar de las personas que están dentro de esa la organización.

CONCLUSION

Conocer las disciplinas de psicología es fundamental para los trabajadores sociales ya que podemos ser capaces de llevar a cabo esas disciplinas en el mundo laboral y establecer un ambiente agradable y lograr la satisfacción laboral en el desempeño óptimo de los recursos humanos.

La organización industrial y organizacional, buscan el equilibrio entre el trabajador y la empresa para tener un buen rendimiento y mejorar la productividad y no solo en las empresas sino en diferentes labores que tiene el ser humano.

BIBLIOGRAFÍA

<https://cucionline.com/biblioteca/files/original/a1bdc9466890694ff0a11e937b269278.pdf>

<http://cursos.aiu.edu/Diplomados/Liderazgo%20Efectivo/Psicologia%20Organizacional/PDF/Tema%201.pdf>