

DELIA ESCAMILLA MENDEZ.

## 1900 Revolucion Industrial

cambios tecnologicos: transporte (trenes y barcos)  
cambios socioeconomicos: maquinas de (hilar y tejer) consiguiendo el aumento de la produccion.  
cambios culturles:ramas tecnicas,cientificas y sanitarias; crecimiento de las ciudades. contaminacion por baja natalidad y sobre pblacion. vacunas y mejor alimentacion.

## 1970 administacion de recursos humanos

surgió el concepto de administración de recursos humanos aunque todavía sufría de la vieja miopía de ver a las personas como recursos productivos o meros agentes pasivos cuyas actividades deben ser planeadas y controladas a partir de las necesidades de la organización.



## 1950 administacion personal

Recibía el nombre de relaciones industriales y que buscaba articular capital y trabajo, interdependientes, pero en conflicto. Con el paso del tiempo el concepto de relaciones industriales cambio radicalmente.

1950 se le llamo administración de personal:

se trataba de administrar personas de acuerdo con la legislación laboral vigente y de administrar los conflictos que surgían continuamente.