



## **Infografía**

**Elaboración de planes y  
programas de capacitación**

**ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**11/07/2020**

**Gómez Espinosa Nadia Arely**

**3° Cuatrimestre**

**Medicina Veterinaria y Zootecnia**

# ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN



## DISEÑO

- Se define los temas o materiales de estudio.
- Se agrupan los temas en unidades de estudio.
- Se ordenan las unidades en secuencia cronológica



El programa se debe diseñar en función del objetivo de la capacitación



Se deben tomar en cuenta estas

### preguntas

1. ¿Quién debe de ser capacitado?
2. ¿Cómo capacitar?
3. ¿En qué capacitar?
4. ¿Quién capacitará?
5. ¿Cuándo capacitar?
6. ¿Para qué capacitar?



## IMPLEMENTACIÓN

Se refiere a ejecutar y dirigir el programa de capacitación mediante los métodos y técnicas de capacitación y desarrollo.



## CONTROL Y EVALUACIÓN DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN



Las principales medidas para evaluar la capacitación son:

1. Costo
2. Calidad: ¿Que también cumplió las expectativas?
3. Servicio: ¿Satisface las necesidades de los participantes o no?
4. Rapidez
5. Resultados

Es necesario saber si el programa de capacitación alcanzó sus objetivos.