



Universidad del Sureste

**Licenciatura en medicina
veterinaria y zootecnia**

Tercer cuatrimestre

Capital humano

“Actividad: análisis y descripción de
puestos”

Profesor: Estefy Darany Castro Pereyra

Alumna: Alejandra Morales López

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. A 18 de mayo de 2020.

ACTIVIDAD 1.

1. Responde las siguientes preguntas con información del libro.

1.- ¿Cuáles son las nociones fundamentales en el concepto de puestos?

El concepto de puesto se basa en las nociones de tarea, obligación y función.

- Tarea: es toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto.
- Obligación: es toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto.
- Función: es un conjunto de tareas (puestos por hora) o de obligaciones (puestos de asalariados) ejercidas de manera sistemática o reiterada por el ocupante de un puesto

2.- Explique lo que es la descripción y análisis de puestos.

Descripción: es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización.

Análisis: una vez identificado el contenido (aspectos intrínsecos), se analiza el puesto en relación con los aspectos extrínsecos, es decir, en relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante.

3.- Explique la estructura del análisis de puestos.

es la revisión comparativa de las exigencias (requisitos) que esas tareas o responsabilidades le imponen. Es decir, cuáles son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente el puesto, cuáles son las responsabilidades que el puesto le impone y en qué condiciones debe ser desempeñado.

4.- Explique las características principales del método de entrevista.

-> La obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista, con preguntas y respuestas verbales entre el analista y el ocupante del puesto.

-> La participación es activa, tanto del analista como del ocupante del puesto en la obtención de los datos.

5.- Explique los posibles métodos mixtos

a) Cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto, este último llena el cuestionario y después es sometido a una entrevista rápida, con el cuestionario como referencia.

b) Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior, para ampliar y aclarar los datos obtenidos.

c) Cuestionario y entrevista, ambos con el superior.

d) Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.

e) Cuestionario y observación directa, ambos con el ocupante.

f) Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante, entre otros

6.- Explique las etapas en el análisis de puestos.

Etapa de planeación Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio

Etapa de preparación Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo

Etapa de realizaciones la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis

7.- ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de puestos?

- Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios, demarcación del mercado de mano de obra, dónde se debe reclutar, etc., que es la base para el reclutamiento del personal.
- Determinar el perfil del ocupante del puesto, con lo cual se aplicará la batería adecuada de exámenes, que es la base para la selección del personal.
- Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación, que es la base para la capacitación de personal.
- Determinar, mediante la valuación y clasificación de puestos, los niveles salariales de acuerdo con la importancia relativa de los puestos dentro de la organización y del nivel de los salarios en el mercado de trabajo, que es la base de la administración de sueldos y salarios.
- Estimular la motivación del personal para facilitar la evaluación del desempeño y del mérito funcional.

Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados, como al empleado en el desempeño de sus funciones.

- Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial, con objeto de minimizar la insalubridad y el peligro en determinados puestos.

ACTIVIDAD 2.

Con la siguiente información y con los conocimientos del perfil de tu carrera Medicina Veterinaria y Zootecnia, llena el análisis y descripción de puestos.

Una gran clínica veterinaria especializada en perros, gatos y aves busca un veterinario experimentado y altamente confiable para que se una a nuestra práctica. Estamos interesados en hablar contigo si realmente amas a los animales, si tienes tus propios perros y gatos en casa y si estás tan comprometido con la educación de los dueños como lo estás con el tratamiento de los animales. Nuestra clínica se especializa en la medicina preventiva, así como en la intervención quirúrgica, especialmente para la esterilización y castración de animales. Buscamos un veterinario con experiencia que quiera trabajar en un ambiente amistoso y de apoyo con otros profesionales dedicados.

Responsabilidades y Deberes de Veterinario

(Ejemplos de responsabilidades de Veterinario)

Examinar y tratar a los animales por orden de llegada y con cita previa

Cultivar relaciones positivas con los clientes y sus animales a través de una comunicación regular y un excelente mantenimiento de registros.

Dar prioridad a las lesiones traumáticas y a las enfermedades graves para asegurar que todos los animales reciban atención sensible al momento.

Educar a los clientes sobre la importancia de las vacunas, los tratamientos contra gusanos del corazón, los tratamientos contra pulgas y garrapatas y otros aspectos de la atención preventiva.

Realizar cirugías o ayudar en ellas

Formar a los nuevos asistentes veterinarios y otros miembros del personal de apoyo

Calificaciones y habilidades de Veterinario

(Ejemplos de habilidades de Veterinario)

3 o más años de experiencia como veterinario

Título de Doctor en Medicina Veterinaria requerido

Conocimiento práctico de la radiografía digital

Dedicación al empleo a largo plazo con nuestra clínica

Personalidad amigable y servicial

Experiencia trabajando con aves preferiblemente

Disposición a participar en cursos de educación continua cada cinco años

<i>Descripción y análisis del puesto</i>	
Nombre del puesto	Medico veterinario especializado en clínica
Descripción genérica	Médico veterinario especializado en clínica de pequeñas especies con experiencia
Descripción del puesto	Nuestra clínica se especializa en la medicina preventiva, así como en la intervención quirúrgica, especialmente para la esterilización y castración de animales. Buscamos un veterinario con experiencia que quiera trabajar en un ambiente amistoso y de apoyo con otros profesionales dedicados.

Análisis del puesto	Medico con experiencia en diagnóstico, tratamiento e intervención quirúrgica
A) Requisitos intelectuales	Doctor en medicina veterinaria
- escolaridad	
- experiencia	3 o mas años de experiencia, conocimiento en radiografía digital, manejo en aves
- aptitudes	Trabajo en equipo, control, optimismo
B) requisitos físicos	Control de animales
- esfuerzo físico	
C) responsabilidades adquiridas	Manejo de animales pequeños, actualizaciones cada 5 años
- patrimonio	
D) condiciones de trabajo	Amistoso, competitivo, eficiente, cumplido, limpio, honesto.
- ambiente	
- seguridad	Control de entradas y salidas de turno