

Universidad del sureste

Clase 2

PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

CAPITAL HUMANO

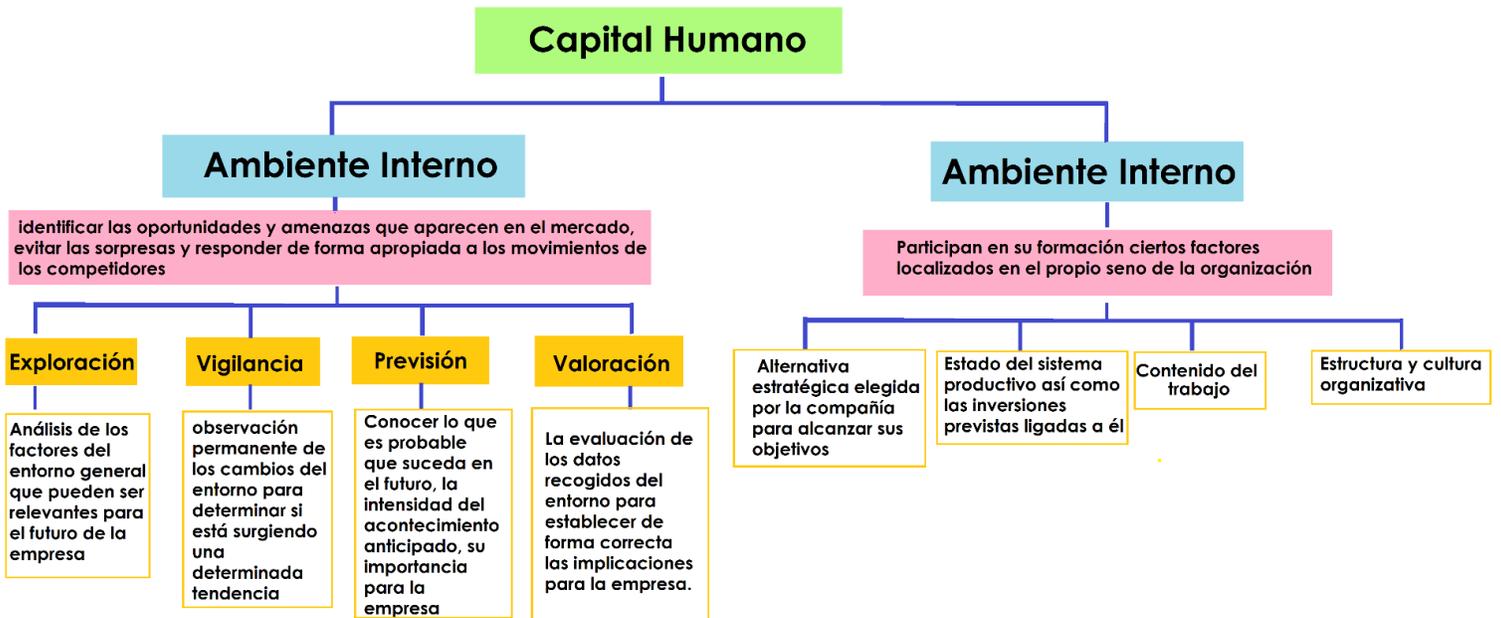
11/Mayo/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

3° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Actividad 1.2



Actividad 1.3



Actividad 1.4

INVENTARIO DE COMPETENCIAS DE CAPITAL HUMANO

¿Qué es el inventario de capital humano?

Es una "base de datos" que concentra todos los datos e información sobre los trabajadores, a partir de la cual será posible determinar el potencial humano con que cuenta la empresa, ubicando y clasificando a los elementos más idóneos con los que se podrá disponer para la cobertura de puestos vacantes.

La Administración o inventario de Recursos Humanos tiene como una de sus tareas proporcionar las capacidades humanas requeridas por una organización y desarrollar habilidades y aptitudes del individuo para ser lo más satisfactorio a sí mismo y a la colectividad en que se desenvuelve. No se debe olvidar que las organizaciones dependen, para su funcionamiento y su evolución, primordialmente del elemento humano con que cuenta. Puede decirse, sin exageración, que una organización es el retrato de sus miembros.

La comparación del inventario con los pronósticos del área del factor humano permitirá identificar las necesidades futuras y elaborar los planes, estrategias y políticas a seguir; planear la capacitación de quienes sean transferidos o ascendidos y el reclutamiento de nuevo personal.

Bibliografía

<http://anizzkamilla.blogspot.com/2013/04/13-analisis-del-ambiente-interno-y.html>

<https://blog.up.edu.mx/licenciatura-administracion-recursos-humanos-funciones>

<https://sites.google.com/site/desarrollodelcapitalhumanoii/inventario-de-capital-humano>