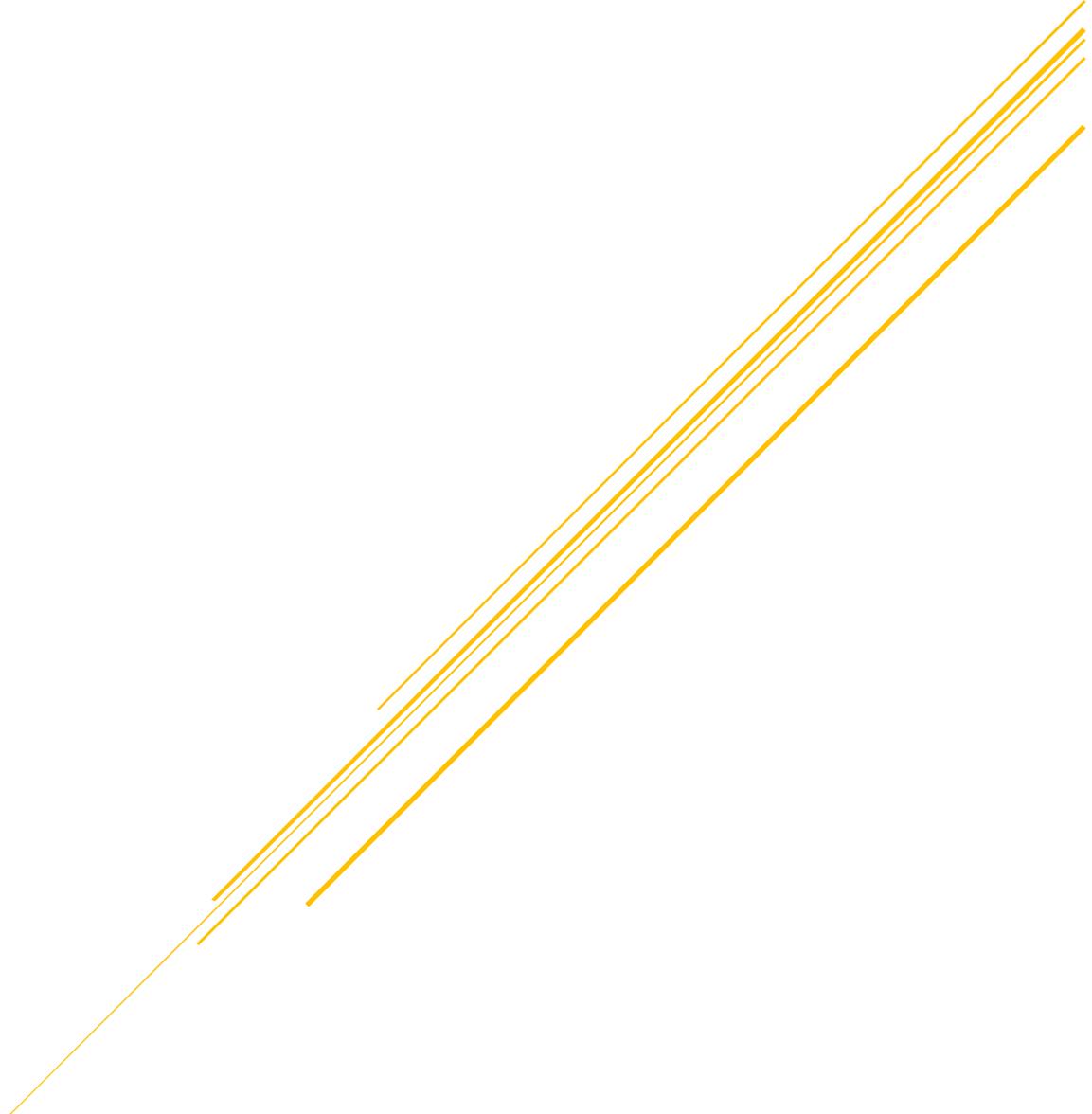


CAPITAL HUMANO

UNIVERSIDAD DEL SURESTE



MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA . TERCER CUATRIMESTRE
ALUMNA:Odalys Mairany Beltran Zuarth.

Responde las siguientes preguntas con información del libro

1.- ¿Cuáles son las nociones fundamentales en el concepto de puestos?

El concepto de puesto se basa en las nociones de tarea, obligación y función.

- Tarea: es toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto.
- Obligación: es toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto.
- Función: es un conjunto de tareas (puestos por hora) o de obligaciones (puestos de asalariados) ejercidas de manera sistemática o reiterada por el ocupante de un puesto.

2.- Explique lo que es la descripción y análisis de puestos.

La descripción de puestos es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización y el análisis es el análisis del puesto en relación con los aspectos extrínsecos, es decir, en relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante.

3.- Explique la estructura del análisis de puestos.

El análisis de puestos es saber cuáles son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente el puesto, cuáles son las responsabilidades que el puesto le impone y en qué condiciones debe ser desempeñado. Requisitos: Requisitos intelectuales, Requisitos físicos, Responsabilidades que adquiere y Condiciones de trabajo.

4.- Explique las características principales del método de entrevista.

La obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista, con preguntas y respuestas verbales entre el analista y el ocupante del puesto.

La participación es activa, tanto del analista como del ocupante del puesto en la obtención de los datos.

5.- Explique los posibles métodos mixtos.

Cuestionario y entrevista: ambos con el ocupante del puesto, este último llena el cuestionario y después es sometido a una entrevista rápida, con el cuestionario como referencia.

Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior: para ampliar y aclarar los datos obtenidos.

Cuestionario y entrevista: ambos con el superior.

Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.

Cuestionario y observación directa: ambos con el ocupante. Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante.

6.- Explique las etapas en el análisis de puestos.

Etapas de planeación Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.

Etapas de preparación Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.

Etapas de realización Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis.

7.- ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de puestos?

Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios, demarcación del mercado de mano de obra, dónde se debe reclutar, etc., que es la base para el reclutamiento del personal

Determinar el perfil del ocupante del puesto, con lo cual se aplicará la batería adecuada de exámenes, que es la base para la selección del personal.

Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación, que es la base para la capacitación de personal.

Determinar, mediante la valuación y clasificación de puestos, los niveles salariales de acuerdo con la importancia relativa de los puestos dentro de la organización y del nivel de los salarios en el mercado de trabajo, que es la base de la administración de sueldos y salarios.

Estimular la motivación del personal para facilitar la evaluación del desempeño y del mérito funcional

Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados, como al empleado en el desempeño de sus funciones.

Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial, con objeto de minimizar la insalubridad y el peligro en determinados puestos.

Nombre del puesto

Médico Veterinario en clínica

Descripción genérica

Veterinario para clínica de pequeñas y grandes especies con experiencia

Descripción del puesto

Médico veterinario especializado en perros, gatos y bovinos. Medicina preventiva, intervención quirúrgica.

Análisis del puesto

Médico con experiencia en diagnóstico, tratamiento e intervención quirúrgica que incluye dosificación, examinación, etc.

A) Requisitos intelectuales

Escolaridad

Universidad, título como M.V.Z

Experiencia

5 o más años de experiencia clínica.

Aptitudes

Trabajo en equipo, control, amabilidad, optimismo, respeto.

B) Requisitos físicos

Esfuerzo físico

Control de animales

C) Responsabilidades adquiridas

Manejo de animales pequeños, actualizaciones cada 2 años

D) Condiciones de trabajo

Ambiente

Amistoso, competitivo, eficiente, cumplido, limpio, honesto.

Seguridad

Control de entradas y salidas de turno