



**Universidad del Sureste
UDS**



Medicina Veterinaria Zootecnista

Capital Humano

Catedrático (a): Lic. Estefy Darany Castro

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo-Capacitación y desarrollo en la diversidad-Capacitación y desarrollo a distancia.

Trabajo: análisis

Presenta: Dennis Álvaro Guzmán

3er. Cuatrimestre

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas a 11 de julio de 2020

4.5. Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

Siempre es bueno tener claridad acerca de la importancia de la capacitación en la organización, por muy obvias que puedan parecer las razones. Nunca se sabe si será necesario decírselas a alguien. En muchas organizaciones hay quienes consideran la capacitación como un gasto innecesario y no como una inversión que beneficiará tanto a la empresa como a sus colaboradores. Los métodos de capacitación de alta tecnología encuentran cada vez más uso en la industria y en los medios académicos militares. La capacitación por computadora supone dos técnicas diferentes: la instrucción asistida que consiste en colocar material de capacitación a través de una terminal en un formato interactivo.

4.5.1. Capacitación y desarrollo en la diversidad

Hay dos tipos de programas para la diversidad:

1. Construcción de conciencia: Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad.
2. Construcción de habilidades: Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.

Desarrollo la diversidad es una propiedad de los grupos de trabajo que mide la heterogeneidad de sus componentes en relación con una serie de características personales.

4.5.2. Capacitación y desarrollo a distancia

Ante una población de trabajadores cada vez más diversos, son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación para la diversidad. Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país. La capacitación a distancia, a través de medios de comunicación digitales y/o audiovisuales, nos permite proveer a nuestros equipos de acceso a conocimientos en el momento en el que surge cada necesidad, sin importar donde se encuentre y el dispositivo con el que se conecten. La tecnología nos brinda la oportunidad de revolucionar de forma eficiente el desarrollo de nuestras organizaciones, a través de la transformación en los procesos de aprendizaje de nuestros colaboradores, también nos permite atender a las necesidades de capacitación de sus colaboradores sin que dejen sus puestos de trabajo; así como reducir e incluso eliminar costos de traslado, alojamiento y material didáctico, entre otros gastos.