



Universidad Del Sureste

Licenciatura en Medicina Veterinaria y
Zootecnia

3^{er} Cuatrimestre

Lic. Estefy Darany Castro Pereyra
Capital Humano

Carlos Ernesto Beltrán López

M.V.Z.

Técnicas de capacitación modernas y desarrollo.

Este apartado nos habla sobre cómo es posible llevar a cabo la capacitación de personas que se encuentran en diferentes lugares y que puede resultar igual de eficiente a que si estuvieran todos reunidos en un mismo lugar.

Todo esto se puede llevar a cabo gracias a los dispositivos electrónicos tales como la computadora, un Smartphone o una Tablet.

Capacitación y desarrollo en la diversidad.

Al contar con una población de trabajadores más diversa las organizaciones han ideado dos tipos de capacitación: construcción de consciencia y construcción de habilidad. El propósito de la primera es ayudar a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad; mientras que la segunda trata de proporcionar los conocimientos, habilidades y capacidades para que puedan trabajar con empleados diferentes.

Para que esta herramienta sirva de forma adecuada, las organizaciones deben transformar la manera en que venían dirigiendo a su departamento de recursos humanos.

Capacitación y desarrollo a distancia.

Ventajas:

- Se puede hacer a cualquier hora y cualquier lugar.
- Bajo costo.
- Construye comunidades de práctica.
- Se actualiza al instante.

Teleconferencias: las teleconferencias permiten reunir personas en diferentes localidades para participar, simultáneamente, de un mismo programa. Las principales funciones de las teleconferencias son las siguientes:

- Son comunicación corporativa,
- Lanzamiento de productos,
- Entrenamiento de personal a distancia, transmisión de convenciones y seminarios,
- Ruedas de prensa, reuniones de negocio etc.