



**Universidad del Sureste  
UDS**



**Medicina Veterinaria Zootecnista**

**Capital Humano**

**Catedrático (a): Lic. Estefy Darany Castro**

**Actividad análisis y descripción de puestos**

**Trabajo: actividades**

**Presenta: Dennis Álvaro Guzmán**

**3er. Cuatrimestre**

**Tuxtla Gutiérrez, Chiapas a 18 de mayo de 2020**

**1. ¿Cuáles son las nociones fundamentales en el concepto de puestos?**

El concepto de puesto se basa en las nociones de tarea, obligación y función.

- Tarea
- Obligación
- Función

**2. Explica lo que es la descripción y análisis de puestos:**

La descripción de puestos es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos y el análisis, es el análisis del puesto en relación con los aspectos extrínsecos.

**3. Explica la estructura del análisis de puesto:**

Es saber cuáles son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener un ocupante para desempeñar exitosamente el puesto, cuales son las responsabilidades que el puesto le impone a su ocupante.

**4. Explica las características principales del método de entrevista:**

- Obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista
- La participación es activa, tanto del analista como del ocupante del puesto.

**5. Explica los posibles métodos mixtos:**

- Cuestionario y entrevistas, ambos con el ocupante de puesto, este último llena el cuestionario y después sometido a una entrevista rápida
- Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior
- Cuestionario y entrevistas, ambos con el superior
- Observación directa, ambos con el ocupante
- Cuestionario y observación directa, ambos con el ocupante
- Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante

**6. Explica las etapas en el análisis de puestos:**

- Etapa de planeación, es la etapa en donde se planea el trabajo para el análisis de puestos.
- Etapa de preparación, se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.
- Etapa de realización, se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar.

**7. ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de puestos?**

- Estimular la motivación del personal.
- Determinar, mediante la evaluación y clasificación de puestos.
- Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios.
- Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación.
- Determinar el perfil del ocupante del puesto.
- Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial.
- Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados.

## DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

Nombre del puesto:

**Médico Veterinario Zootecnista.**

Descripción genérica:

**Médico para clínica de pequeñas y grandes especies con experiencia.**

Descripción del puesto:

**Medicina preventiva, intervención quirúrgica (especialmente esterilizaciones y cesáreas).**

Análisis del puesto:

**Medico con experiencia en diagnóstico, intervención quirúrgica y tratamiento.**

### A) REQUISITOS INTELECTUALES

Escolaridad

**Universidad**

**Título como Médico Veterinario Zootecnista**

Experiencia

**3 años de experiencia en especies grandes en la Finca “Los Dos Potrillos”**

**Responsable de la supervisión de los preparativos médicos en las intervenciones quirúrgicas atendidas.**

Aptitudes

**Disciplina, Responsabilidad, Trabajar en equipo, Buena comunicación.**

**B) REQUISITOS FISICOS**

Esfuerzo físico

**Control de animales**

**C) RESPONSABILIDADES ADQUIRIDAS**

Patrimonio

**Actualizaciones cada mes y medio**

**D) CONDICIONES DE TRABAJO**

Ambiente

**Amigable, responsable, honesto, humilde, trabajador.**

Seguridad

**Control de entradas y salidas**