



**Universidad del Sureste
UDS**



Medicina Veterinaria Zootecnista

Capital Humano

Catedrático (a): Lic. Estefy Darany Castro

Actividad análisis y descripción de puestos

Trabajo: actividades

Presenta: Dennis Álvaro Guzmán

3er. Cuatrimestre

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas a 18 de mayo de 2020

1. ¿Cuáles son las nociones fundamentales en el concepto de puestos?

El concepto de puesto se basa en las nociones de tarea, obligación y función.

- Tarea
- Obligación
- Función

2. Explica lo que es la descripción y análisis de puestos:

La descripción de puestos es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos y el análisis, es el análisis del puesto en relación con los aspectos extrínsecos.

3. Explica la estructura del análisis de puesto:

Es saber cuáles son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener un ocupante para desempeñar exitosamente el puesto, cuales son las responsabilidades que el puesto le impone a su ocupante.

4. Explica las características principales del método de entrevista:

- Obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista
- La participación es activa, tanto del analista como del ocupante del puesto.

5. Explica los posibles métodos mixtos:

- Cuestionario y entrevistas, ambos con el ocupante de puesto, este último llena el cuestionario y después sometido a una entrevista rápida
- Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior
- Cuestionario y entrevistas, ambos con el superior
- Observación directa, ambos con el ocupante
- Cuestionario y observación directa, ambos con el ocupante
- Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante

6. Explica las etapas en el análisis de puestos:

- Etapa de planeación, es la etapa en donde se planea el trabajo para el análisis de puestos.
- Etapa de preparación, se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.
- Etapa de realización, se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar.

7. ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de puestos?

- Estimular la motivación del personal.
- Determinar, mediante la evaluación y clasificación de puestos.
- Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios.
- Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación.
- Determinar el perfil del ocupante del puesto.
- Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial.
- Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados.

DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

Nombre del puesto:

Médico Veterinario Zootecnista.

Descripción genérica:

Médico para clínica de pequeñas y grandes especies con experiencia.

Descripción del puesto:

Medicina preventiva, intervención quirúrgica (especialmente esterilizaciones y cesáreas).

Análisis del puesto:

Medico con experiencia en diagnóstico, intervención quirúrgica y tratamiento.

A) REQUISITOS INTELECTUALES

Escolaridad

Universidad

Título como Médico Veterinario Zootecnista

Experiencia

3 años de experiencia en especies grandes en la Finca “Los Dos Potrillos”

Responsable de la supervisión de los preparativos médicos en las intervenciones quirúrgicas atendidas.

Aptitudes

Disciplina, Responsabilidad, Trabajar en equipo, Buena comunicación.

B) REQUISITOS FISICOS

Esfuerzo físico

Control de animales

C) RESPONSABILIDADES ADQUIRIDAS

Patrimonio

Actualizaciones cada mes y medio

D) CONDICIONES DE TRABAJO

Ambiente

Amigable, responsable, honesto, humilde, trabajador.

Seguridad

Control de entradas y salidas