



Universidad del Sureste



Medicina Veterinaria y Zootecnia

Delia escamilla Méndez

Capital Humano

Estefy Darany Pereyra Castro

Tuxtla Gutiérrez Chiapas

18/mayo/2020

Responde las siguientes preguntas con información del libro

1.- ¿Cuáles son las nociones fundamentales en el concepto de puestos?

El concepto de puesto se basa en las nociones de tarea, obligación y función.

- Tarea: es toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto.
- Obligación: es toda actividad individualizada y realizada por el ocupante de un puesto.
- Función: es un conjunto de tareas (puestos por hora) o de obligaciones (puestos de asalariados) ejercidas de manera sistemática o reiterada por el ocupante de un puesto.

2.- Explique lo que es la descripción y análisis de puestos.

La descripción de puestos es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización y el análisis es el análisis del puesto en relación con los aspectos extrínsecos, es decir, en relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante.

3.- Explique la estructura del análisis de puestos.

El análisis de puestos es saber cuáles son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente el puesto, cuáles son las responsabilidades que el puesto le impone y en qué condiciones debe ser desempeñado.

Requisitos: Requisitos intelectuales, Requisitos físicos, Responsabilidades que adquiere y Condiciones de trabajo.

4.- Explique las características principales del método de entrevista.

- La obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista, con preguntas y respuestas verbales entre el analista y el ocupante del puesto.

- La participación es activa, tanto del analista como del ocupante del puesto en la obtención de los datos.

5.- Explique los posibles métodos mixtos.

- ✓ Cuestionario y entrevista: ambos con el ocupante del puesto, este último llena el cuestionario y después es sometido a una entrevista rápida, con el cuestionario como referencia.
- ✓ Con el ocupante y entrevista con el superior: para ampliar y aclarar los datos obtenidos.
- ✓ Cuestionario y entrevista: ambos con el superior.
- ✓ Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.
- ✓ Cuestionario y observación directa: ambos con el ocupante.
- ✓ Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante.

6.- Explique las etapas en el análisis de puestos.

- 1) Etapa de planeación Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.
- 2) Etapa de preparación Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.
- 3) Etapa de realización Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis.

7.- ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de puestos?

- 1) Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios, demarcación del mercado de mano de obra, dónde se debe reclutar, etc., que es la base para el reclutamiento del personal.
- 2) Determinar el perfil del ocupante del puesto, con lo cual se aplicará la batería adecuada de exámenes, que es la base para la selección del personal.
- 3) Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación, que es la base para la capacitación de personal.

- 4) Determinar, mediante la valuación y clasificación de puestos, los niveles salariales de acuerdo con la importancia relativa de los puestos dentro de la organización y del nivel de los salarios en el mercado de trabajo, que es la base de la administración de sueldos y salarios.
- 5) Estimular la motivación del personal para facilitar la evaluación del desempeño y del mérito funcional.
- 6) Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados, como al empleado en el desempeño de sus funciones.
- 7) Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial, con objeto de minimizar la insalubridad y el peligro en determinados puestos.

Descripción y análisis de puestos
Nombre del puesto : Médico Veterinario en clínica
Descripción genérica :Veterinario para clínica de pequeñas especies con experiencia
Descripción del puesto: Médico veterinario especializado en perros, gatos y aves. Medicina preventiva, intervención quirúrgica en especial esterilizaciones
Análisis del puesto: Médico con experiencia en diagnóstico, tratamiento e intervención quirúrgica que incluye dosificación, examinación, etc.
A) Requisitos intelectuales
Escolaridad: Universidad, título como M.V.Z
Experiencia: 3 o más años de experiencia, conocimiento en radiografía digital, manejo en aves
Aptitudes: Trabajo en equipo, control, manejo de dueños de mascotas, optimismo.
B) Requisitos físicos
Esfuerzo físico: Control de animales
C) Responsabilidades adquiridas
Patrimonio: Manejo de animales pequeños, actualizaciones cada 5 años
D) Condiciones de trabajo
Ambiente: Amistoso, competitivo, eficiente, cumplido, limpio, honesto
Seguridad: Control de entradas y salidas de turno