



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Tercer cuatrimestre

Capital Humano

Cuestionario 1

Mónica Nicole Renaud Ley

05 de mayo del 2020

## **1. ¿Qué es el capital humano?**

El capital humano es una medida del valor económico de las habilidades profesionales de una persona. También se conoce como capital humano al factor de producción del trabajo, que son las horas que dedican las personas a la producción de bienes o servicios. El capital humano de una persona se calcula como el valor actual de todos los beneficios futuros que espera obtener esa persona con su trabajo hasta que deje de trabajar. Esto sumado al capital financiero representa la riqueza total de una persona.

## **2. ¿Qué es planeación?**

Es un proceso administrativo que consiste en analizar las diferentes estrategias y cursos de acción, teniendo en cuenta una evaluación del entorno organizacional presente y futuro

## **3. ¿Qué es un modelo y qué es un proceso?**

Modelo: aquello que se toma como referencia para tratar de producir algo igual; Cosa que sirve como pauta para ser imitada, reproducida o copiada.

Proceso: es una secuencia de pasos dispuesta con algún tipo de lógica que se enfoca en lograr algún resultado específico.

## **4. ¿Qué significa “talento”? (en el contexto de los recursos humanos)**

Conjunto de procesos organizacionales integrados de Recursos Humanos diseñados para atraer, desarrollar, motivar y retener a empleados productivos y comprometidos

## **5. ¿Qué entiendes tú por administración?**

Es la encargada en la gestión de recursos y la organización para tener un mayor control en lo que se tiene que realizar.

## **6. 3 Definiciones de administración:**

- 1) se la comprende como el análisis organizacional de grupos sociales, con un enfoque determinado hacia un objetivo concreto, con requerimientos de eficacia y rendimiento (productividad).
- 2) es una ciencia social, cuyo interés se centra en las organizaciones humanas, así como las técnicas y procedimientos disponibles para su planificación, organización, dirección y control de sus recursos, en pro de obtener de ellos el mayor beneficio posible.

3) hace referencia al funcionamiento, la estructura y el rendimiento de las organizaciones.

**7. Qué es y qué función tiene el departamento de Recursos Humanos en una organización.**

El departamento de recursos humanos es el que se encarga de muchas tareas relacionadas con el personal de la empresa. Tiene una serie de funciones que le caracterizan dentro de la empresa, y las cuales la hacen una figura imprescindible en muchas empresas.

Una de las funciones principales es el reclutamiento del personal así como de la capacitación.

**8. ¿En qué área te gustaría desempeñarte al graduarte o al comenzar a trabajar?**

En médico en una clínica lo cual consiste en varias tareas como lo es consulta, baños, tratamientos, etc.

**9. Redacta en qué crees tú que te ayudará la materia.**

Me ayudará a saber en qué consiste el capital humano, como utilizarlo y saber la importancia de este tema en mi futuro cuando comience a trabajar y ser independiente.