



Universidad Del Sureste

Licenciatura en Medicina Veterinaria y  
Zootecnia

3<sup>er</sup> Cuatrimestre

Lic. Estefy Darany Castro Pereyra  
Capital Humano

Carlos Ernesto Beltrán López

M.V.Z.

# ACTIVIDAD 1.

**1.- ¿Cuáles son las nociones fundamentales en el concepto de puestos?** es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización.

**2.- Explique lo que es la descripción y análisis de puestos.** La descripción nos habla de las actividades que se deben realizar y su orden, mientras que el análisis lo que hace es estudiar y determinar los requisitos.

**3.- Explique la estructura del análisis de puestos.**

1. Observación directa.
2. Cuestionario.
3. Entrevista directa.
4. Métodos mixtos.

**4.- Explique las características principales del método de entrevista.**

- a) La obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una entrevista, con preguntas y respuestas verbales entre el analista y el ocupante del puesto.
- b) La participación es activa, tanto del analista como del ocupante del puesto en la obtención de los datos.

**5.- Explique los posibles métodos mixtos.**

- Cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto.
- Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior.
- Cuestionario y entrevista, ambos con el superior.
- Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.
- Cuestionario y observación directa, ambos con el ocupante.
- Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante, entre otros.

## 6.- Explique las etapas en el análisis de puestos.

- **Etapas de planeación:** es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.
- **Etapas de realización:** es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis.
- **Etapas de preparación:** es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.

## 7.- ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de puestos?

1. Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios, demarcación del mercado de mano de obra, dónde se debe reclutar, etc., que es la base para el reclutamiento del personal.
2. Determinar el perfil del ocupante del puesto, con lo cual se aplicará la batería adecuada de exámenes, que es la base para la selección del personal.
3. Obtener el material necesario para el contenido de los programas de capacitación, que es la base para la capacitación de personal.
4. Determinar, mediante la valuación y clasificación de puestos, los niveles salariales de acuerdo con la importancia relativa de los puestos dentro de la organización y del nivel de los salarios en el mercado de trabajo, que es la base de la administración de sueldos y salarios.
5. Estimular la motivación del personal para facilitar la evaluación del desempeño y del mérito funcional.
6. Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados, como al empleado en el desempeño de sus funciones.
7. Proporcionar información para la higiene y seguridad industrial, con objeto de minimizar la insalubridad y el peligro en determinados puestos.

# ACTIVIDAD 2.

Con la siguiente información y con los conocimientos del perfil de tu carrera Medicina Veterinaria y Zootecnia, llena el análisis y descripción de puestos.

Una gran clínica veterinaria especializada en perros, gatos y aves busca un veterinario experimentado y altamente confiable para que se una a nuestra práctica. Estamos interesados en hablar contigo si realmente amas a los animales, si tienes tus propios perros y gatos en casa y si estás tan comprometido con la educación de los dueños como lo estás con el tratamiento de los animales. Nuestra clínica se especializa en la medicina preventiva, así como en la intervención quirúrgica, especialmente para la esterilización y castración de animales. Buscamos un veterinario con experiencia que quiera trabajar en un ambiente amistoso y de apoyo con otros profesionales dedicados.

Análisis y descripción del puesto	Se solicita médico veterinario zootecnista especializado en pequeñas especies y aves, con título y de ser posible con especialidad.
Nombre del puesto	Médico Veterinario Zootecnista
Descripción del puesto	<ul style="list-style-type: none"><li>• Examinar y tratar a los animales por orden de llegada y con cita previa</li><li>• Cultivar relaciones positivas con los clientes y sus animales a través de una comunicación regular y un excelente mantenimiento de registros.</li><li>• Dar prioridad a las lesiones traumáticas y a las enfermedades graves para asegurar que todos los animales reciban atención sensible al momento.</li><li>• Educar a los clientes sobre la importancia de las vacunas, los tratamientos contra gusanos del corazón, los tratamientos contra pulgas y garrapatas y otros aspectos de la atención preventiva.</li><li>• Realizar cirugías o ayudar en ellas</li><li>• Formar a los nuevos asistentes veterinarios y otros miembros del personal de apoyo</li></ul>

Análisis del puesto a) Requisitos intelectuales (escolaridad)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licenciatura terminada como Médico Veterinario Zootecnista.</li> <li>• Especialidad en pequeñas especies (opcional).</li> </ul>
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Llevar a cabo la esterilización de animales de la mejor manera posible.</li> </ul>
Aptitudes	
b) Requisitos físicos (esfuerzo físico)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidad para la contención física de los animales.</li> <li>• Manejo de las instalaciones de la veterinaria.</li> <li>• Administrar almacén (cargar costales de alimento).</li> </ul>
c) Responsabilidades adquiridas	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar un buen trato a los animales y los dueños.</li> <li>• Realizar su labor de manera ética.</li> <li>• Siempre hacer lo posible por mejorar la salud del animal.</li> </ul>
d) Condiciones de trabajo (ambiente)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabajo bajo presión.</li> <li>• Puede haber veces en que el horario se extienda.</li> <li>• Hacer labores que tal vez no sea su obligación (limpieza).</li> </ul>
Seguridad	