

Universidad del sureste

**Actividad 2 "Contrato y
negociación colectiva"**

CAPITAL HUMANO

31/07/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

3° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

El tema que vamos a tratar después de la lectura se trata de “Contrato y negociación colectiva”. El libro nos habla que el contrato colectivo es un acuerdo de carácter normativo mediante el cual dos o más sindicatos representativos de ramas económicas o profesionales estipulan las condiciones de trabajo aplicables, en el ámbito de sus respectivas representaciones, a las relaciones individuales de trabajo mientras que la negociación colectiva se da cuando; el contrato colectivo exige un proceso previo de negociaciones entre las partes. Este es el proceso de búsqueda de la aceptación de ideas, propósitos o intereses, con la intención de alcanzar el mejor resultado posible, de modo que las partes implicadas terminen la negociación consciente de que fueron escuchadas. Entonces podemos resumir estos dos temas de manera clara en los siguientes puntos:

1. Se buscan un objetivo de beneficio en común
2. Son un proceso previo de negociaciones entre las partes donde se busca que sus opiniones sean escuchadas
3. Se quiere llegar a un acuerdo donde sean beneficiados
4. Están estrictamente relacionadas ya que para llegar a crear un contrato colectivo de trabajo es preciso seguir un largo y exhaustivo proceso de negociación colectiva
5. Se busca llegar a una negociación la cual es una situación en la cual las dos partes (sean individuos o grupos) tienen intereses que están en conflicto y tratan de llegar a un acuerdo sobre cómo se comportarán una con la otra.
6. Son uno de los medios más utilizados para la solución de conflictos colectivos, evita huelgas y permite, por medio de negociaciones y el consiguiente acuerdo entre las partes, mantener la paz social basada en el consenso entre ellas.