

Universidad del sureste

➤ **Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia.**

Catedrático (a):

○ Estefy Darany Pereyra Castro

Nombre del alumno:

- Edwin Airam López Pérez

Materia:

○ Capital humano.

Trabajo:

○ Cuadro comparativo.

 **Fecha y lugar:** 21-05-2020 Tuxtla
Gutiérrez chis.

Modelos de diseño de puestos	Modelo tradicional	Modelo Humanista	Modelo situacional	Modelo de enriquecimiento del puesto
el diseño de puestos sea tan antiguo como el mismo trabajo	Énfasis en la tarea y en la tecnología.	Énfasis en la persona y en el grupo social.	La persona utilice varias de sus habilidades y competencias personales	El enriquecimiento de puesto consiste en adecuar el puesto al crecimiento profesional
la tarea aumentó y exigió un número mayor de personas	Mayor eficiencia gracias al método de trabajo	Mayor eficiencia gracias a la satisfacción de las personas	Que las personas tengan cierta autonomía independiente y autodirección	la Revolución Industrial, con el surgimiento de las fábricas, la interdependencia gradual de los trabajos
la Revolución Industrial, con el surgimiento de las fábricas, la interdependencia gradual de los trabajos	Supervisión directa	Comunicación e información	Variedad Autonomía Significado de la tarea	Disponer de los puestos de trabajo un contenido tal, que resulte estimulante para la persona.