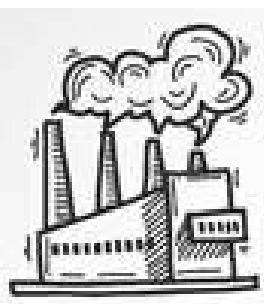


Linea del tiempo

1900 Revolución industrial



La revolución industrial inició en Gran Bretaña

Gran Bretaña tenía un montón de carbón y mineral de hierro, que era necesario para hacer las máquinas que eran requeridas por la industrialización.



Se desarrollaron máquinas

Estas máquinas podían realizar muchos de los trabajos y tareas que antes se habían realizado por personas y animales.



Incrementó la contaminación

Las prácticas de trabajo también se volvieron más reglamentadas y muchas personas terminaron con largas jornadas de trabajo duro en fábricas realizando trabajos repetitivos muchas veces peligrosos o insalubres.



La Revolución Industrial fue lo más importante que sucedió en la historia humana desde el período Neolítico.

1950 Administración de personal

- Surgió con el nombre de relaciones industriales como una actividad mediadora entre las organizaciones y las personas para suavizar o aminorar el conflicto entre los objetivos organizacionales y los objetivos individuales de las personas

1950 se le llamo administración de personal

Se trataba administrar personas de acuerdo con la legislación laboral vigente y de administrar los conflictos que surgían continuamente.



1970 Administración de recursos humanos

Surgió el concepto de administración de recursos humanos aunque todavía sufría de la vieja miopía de ver a las personas como recursos productivos o meros agentes pasivos cuyas actividades deben ser planeadas y controladas a partir de las necesidades de la organización.

