

**Universidad del sureste**

**Clase 2**

**Evolución del capital humano**

**CAPITAL HUMANO**

**11/Mayo/2020**

**Gómez Espinosa Nadia Arely**

**3° Cuatrimestre**

**Medicina Veterinaria y Zootecnia**

# Linea del tiempo

## Administración de recursos humanos

### REVOLUCIÓN INDUSTRIAL



1900

- La revolución industrial inició en Gran Bretaña
- Se desarrollaron máquinas
  1. Máquina de vapor
  2. barcos y de los ferrocarriles a vapor
  3. Motor de combustión interna y la energía eléctrica.
- Desigualdad social.
- Injusticias sobre el sector obrero
- Contaminación

### Administración de personal

*Se trataba administrar personas de acuerdo con la legislación laboral vigente y de administrar los conflictos que surgían continuamente*

- Surgió debido al crecimiento y a la complejidad de las tareas organizacionales.
- Como consecuencia del fuerte impacto de la revolución Industrial, surgió con el nombre de relaciones industriales como una actividad mediadora entre las organizaciones y las personas para suavizar o aminorar el conflicto entre los objetivos organizacionales



1950

### Administración de recursos humanos



1970

La administración de personas dio un paso muy grande, puesto que estas dejaron de ser simples recursos (humanos) organizacionales y pasaron a ser vistas como seres dotados de inteligencia, conocimientos, habilidades, personalidad, aspiraciones, percepciones, etc.