

Universidad del sureste

Clase 2

Evolución del capital humano

CAPITAL HUMANO

11/Mayo/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

3° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Linea del tiempo

Administración de recursos humanos

REVOLUCIÓN INDUSTRIAL



1900

- La revolución industrial inició en Gran Bretaña
- Se desarrollaron máquinas
 1. Máquina de vapor
 2. barcos y de los ferrocarriles a vapor
 3. Motor de combustión interna y la energía eléctrica.
- Desigualdad social.
- Injusticias sobre el sector obrero
- Contaminación

Administración de personal

Se trataba administrar personas de acuerdo con la legislación laboral vigente y de administrar los conflictos que surgían continuamente

- Surgió debido al crecimiento y a la complejidad de las tareas organizacionales.
- Como consecuencia del fuerte impacto de la revolución Industrial, surgió con el nombre de relaciones industriales como una actividad mediadora entre las organizaciones y las personas para suavizar o aminorar el conflicto entre los objetivos organizacionales



1950

Administración de recursos humanos

La administración de personas dio un paso muy grande, puesto que estas dejaron de ser simples recursos (humanos) organizacionales y pasaron a ser vistas como seres dotados de inteligencia, conocimientos, habilidades, personalidad, aspiraciones, percepciones, etc.

1970