**Universidad del sureste**

* **Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia.**
* **Catedrático (a):**
* Estefy Darany Pereyra Castro
* **Nombre del alumno:**
* Edwin Airam López Pérez
* **Materia:**
* Capital humano.
* **Trabajo:**
* Actividad de plataforma.
* **Fecha y lugar:** 18-05-2020 Tuxtla Gutiérrez chis.

**ACTIVIDAD 1.**

**1.- ¿Cuáles son las nociones fundamentales en el concepto de puestos?**

**R=**Básicamente, tareas o responsabilidades "son los elementos que componen una función de trabajo y deben ser realizados por el ocupante". Las diversas fases del trabajo constituyen el puesto completo.

**2.- Explique lo que es la descripción y análisis de puestos**.

**R=**Descripción de puestos: es un proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo forman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización.

Análisis de puestos: Una vez hecha la descripción, sigue el análisis del puesto, en otras palabras, una vez identificado el contenido (aspectos intrínsecos), se analiza el puesto en relación con los aspectos intrínsecos, es decir, en la relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante.

**3.- Explique la estructura del análisis de puestos.**

**R=1.** Requisitos [intelectuales](https://www.monografias.com/trabajos31/rol-intelectuales/rol-intelectuales.shtml): Comprenden las exigencias del puesto por lo que se refiere a los requisitos intelectuales que deben tener el ocupante para [poder](https://www.monografias.com/trabajos35/el-poder/el-poder.shtml) desempeñar adecuadamente el puesto.

**2.** Requisitos físicos: comprende la cantidad y continuidad de la emergía yd el esfuerzo físico e intelectual que se requieren y la fatiga que ocasionan. Consideran también la complexión [física](https://www.monografias.com/Fisica/index.shtml) que debe tener el ocupante para el desempeño adecuado del puesto.

**3.** Responsabilidades adquiridas: consideran las responsabilidades que además del desempeño normal de sus atribuciones, tiene el ocupante del puesto en relación con la [supervisión](https://www.monografias.com/trabajos13/conce/conce.shtml) directa de sus subordinados, de material, de las [herramientas](https://www.monografias.com/trabajos11/contrest/contrest.shtml) o equipo que utiliza, el [patrimonio](https://www.monografias.com/trabajos14/patrimonio/patrimonio.shtml) de a [la empresa](https://www.monografias.com/trabajos11/empre/empre.shtml), [el dinero](https://www.monografias.com/trabajos16/marx-y-dinero/marx-y-dinero.shtml), los títulos o [documentos](https://www.monografias.com/trabajos14/comer/comer.shtml), etc.

**4.** Condiciones de trabajo: comprenden las condiciones del [ambiente](https://www.monografias.com/trabajos15/medio-ambiente-venezuela/medio-ambiente-venezuela.shtml) y los alrededores en que se realiza [el trabajo](https://www.monografias.com/trabajos/fintrabajo/fintrabajo.shtml), lo hace desagradable, adverso o sujeto a [riesgos](https://www.monografias.com/trabajos35/tipos-riesgos/tipos-riesgos.shtml), exige del ocupante una dura adaptación, a fin de conservar la [productividad](https://www.monografias.com/trabajos6/prod/prod.shtml) y el rendimiento en sus [funciones](https://www.monografias.com/trabajos7/mafu/mafu.shtml).

**4.- Explique las características principales del método de entrevista.**

**R=**

* La obtención de datos sobre el puesto se hace por medio de una [entrevista](https://www.monografias.com/trabajos12/recoldat/recoldat.shtml#entrev), con preguntas y respuestas verbales entre el analistas y el ocupante del puesto.
* La participación es activa, tanto del analista como del ocupante del puesto en la obtención de los datos.

**5.- Explique los posibles métodos mixtos.**

**R=**Los métodos mixtos más utilizados son:

* Cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto, este último llena el cuestionario y después es sometido a una entrevista rápida, con el cuestionario como referencia.
* Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior, para ampliar y aclarar los datos obtenidos.
* Cuestionario y entrevista, ambos con el superior.
* Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior.
* Cuestionario y observación directa, ambos del mismo ocupante.
* Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante, entre otros.

**6.- Explique las etapas en el análisis de puestos.**

**R= Etapa de planeación:**

Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de [laboratorio](https://www.monografias.com/trabajos15/informe-laboratorio/informe-laboratorio.shtml).

**Etapa de preparación:**

Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los [materiales](https://www.monografias.com/trabajos14/propiedadmateriales/propiedadmateriales.shtml) de trabajo, a saber.

**Etapa de preparación:**

Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta e análisis.

**7.- ¿Cuáles son los objetivos de la descripción y análisis de puestos?**

**R=**1. Obtener apoyo económico para la elaboración de anuncios, demarcación del [mercado](https://www.monografias.com/trabajos13/mercado/mercado.shtml) de mano de obra, donde debe reclutar, etc., que es la base para el reclutamiento del personal.

2. Determinar el perfil del ocupante del puesto, con lo cual se aplicará la batería adecuada de exámenes, que es la base para la [selección de personal](https://www.monografias.com/trabajos5/selpe/selpe.shtml).

3. Obtener el material necesario para el contenido de los [programas](https://www.monografias.com/Computacion/Programacion/) de capacitación, que es la base de la capacitación del personal.

4. Determinar mediante la valuación y clasificación de puestos, los niveles salariales de acuerdo con la importancia relativa de los puesto dentro de la organización y del nivel de los [salarios](https://www.monografias.com/trabajos11/salartp/salartp.shtml) en el mercado de trabajo, que es la base del [administración](https://www.monografias.com/Administracion_y_Finanzas/index.shtml) de [sueldos y salarios](https://www.monografias.com/trabajos11/salartp/salartp.shtml).

5. Estimular [la motivación](https://www.monografias.com/trabajos5/moti/moti.shtml#desa) del personal para facilitar la [evaluación del desempeño](https://www.monografias.com/trabajos15/indicad-evaluacion/indicad-evaluacion.shtml) y del mérito funcional.

6. Servir de guía tanto al supervisor en el trabajo con sus subordinados, como el empleado en el desempeño de sus funciones.

7. Proporcionar información para la [higiene y seguridad industrial](https://www.monografias.com/trabajos10/sehig/sehig.shtml), con objeto de minimizar la insalubridad y el peligro en determinados puestos.

**ACTIVIDAD 2.**

|  |
| --- |
| DESCRIPCION DEL PUESTO:Una gran clínica veterinaria especializada en perros, gatos y aves busca un veterinario experimentado y altamente confiable para que se una a nuestra práctica.  |
| NOMBRE DEL PUESTO: veterinario con experiencia que quiera trabajar en un ambiente amistoso y de apoyo con otros profesionales dedicados. |
| DESCRIPCION GENRRAL: Nuestra clínica se especializa en la medicina preventiva, así como en la intervención quirúrgica, especialmente para la esterilización y castración de animales. |
| ANALISIS DEL PUESTOA) REQUISITOS INTELETUALES. ESCOLARIZADO:Título de Doctor en Medicina Veterinaria requerido |
| EXPERIENCIA:Experiencia trabajando con aves preferiblemente. |
| APTITUDES:Personalidad amigable y servicia. |
| D) REQUISITOS FISICOS. ESFUERZO FISICOConocimiento práctico de la radiografía digitalDedicación al empleo a largo plazo con nuestra clínica |
| C)RESPONSABILIDADES ADQUIRIDAS ·PATRIMONIOExaminar y tratar a los animales por orden de llegada y con cita previa |
| D)CONDICIONES DE TRABAJO ·AMBIENTEPersonalidad amigable y servicialExperiencia trabajando con aves preferiblemente |
| SEGURIDAD:Dedicación al empleo a largo plazo con nuestra clínica |
| DIVISIÓN:Disposición a participar en cursos de educación continua cada cinco años. |