



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Tercer cuatrimestre

Capital humano

Catedrático (a): Lic. Estefy Darany Castro

Actividad de plataforma

M.V.Z.

Luis Enrique Trujillo Palacios

12 de julio de 2020

Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

La inversión en temas de capacitación es como lo dice, una inversión que al paso del tiempo será retribuida, en la actualidad y aún más en nuestro entorno para muchas organizaciones la capacitación de personal es un gasto innecesario, se piensa que al cumplir con ciertas funciones que se consideren necesarias es necesario, pocos son los que apuestan en la inversión en el capital humano, pienso por el tema de reducción de costos, pero lo que se pierde de vista es que se sacrifica un poco de capital para percibir una producción a la larga.

En la actualidad tenemos muchas herramientas que hacen de la capacitación algo más factible para todos, tanto económica como versátil. Las empresas pueden tener a su personal laborando y capacitándose a la vez.

Por ejemplo la capacitación por computadora supone dos técnicas diferentes: la instrucción asistida que consiste en colocar material de capacitación a través de una terminal en un formato interactivo.

Capacitación y desarrollo en la diversidad

Hay dos tipos de programas para la diversidad: 1. Construcción de conciencia: Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad.

2. Construcción de habilidades: Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes. Desarrollo la diversidad es una propiedad de los grupos de trabajo que mide la heterogeneidad de sus componentes en relación con una serie de características personales.

Capacitación y desarrollo a distancia

Ante una población de trabajadores cada vez más diversos, son muchas las empresas que están instituyendo programas de capacitación para la diversidad. Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país, o a subes conseguir capacitaciones provenientes de otros lugares.

La capacitación a distancia, a través de medios de comunicación digitales y/o audiovisuales, nos permite proveer a nuestros equipos de acceso a conocimientos en el momento en el que surge cada necesidad, sin importar donde se encuentre y el dispositivo con el que se conecten. La tecnología nos brinda la oportunidad de revolucionar de forma eficiente el desarrollo de nuestras organizaciones, a través de la transformación en los procesos de aprendizaje de nuestros colaboradores, también nos permite atender a las necesidades de capacitación de sus colaboradores sin que dejen sus puestos de trabajo; así como reducir e incluso eliminar costos de traslado, alojamiento y material didáctico, entre otros gastos.