



Medicina Veterinaria y Zootecnia
Universidad del Sureste



Benjamín Vera Aragón

Capital Humano

Estefany Darany Pereyra Castro

Tuxtla Gutiérrez Chiapas

21 /Mayo /2020

1. Leer los temas y hacer un cuadro comparativo con las principales características de cada uno.

<u>Modelos</u>	<u>M. de diseño de puestos</u>	<u>M. tradicional</u>	<u>M. Humanista</u>	<u>M. situacional</u>	<u>M. de enriquecimiento del puesto</u>
<u>Enfoque</u>	<u>Los antiguos enfoques en el diseño de puestos conducían a resultados contrarios a los objetivos organizacionales.</u>	<u>En la tarea y en la tecnología</u>	<u>En las personas y en el grupo social</u>	<u>moderno y amplio que toma en cuenta dos variables: las diferencias individuales de las personas y las tareas involucradas</u>	<u>enriquecimiento del contenido del puesto de trabajo pretende dos objetivos</u>
<u>Características</u>	<u>El ser humano tuvo que dedicarse a las tareas de la caza o de la pesca, aprendió por medio de la experiencia a lo largo de los siglos, a modificar su desempeño para mejorarlo continuamente.</u>	<u>Se buscaba una separación entre el pensamiento (gerencia) y la operación de la actividad (trabajador): los puestos se proyectaban de acuerdo con el modelo de hacer y no pensar</u>	<u>Con la teoría de las relaciones humanas surgen los primeros estudios sobre el liderazgo, la motivación, las comunicaciones y demás asuntos relacionados con las personas</u>	<u>Es situacional porque depende de la adecuación del diseño del puesto por esas dos variables.</u>	<u>Consiste en aumentar los objetivos de responsabilidad y los desafíos de las tareas con el fin de que el trabajador este motivado y suba su autoestima y no llegue a la monotonía.</u>

<u>Objetivos</u>	<u>A partir que los científicos demostraran el mal enfoque, entonces empezaron a surgir modelos nuevos para el diseño de puestos.</u>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Mayor eficacia gracias al método de trabajo</u> ➤ <u>Recompensas salariales y materiales</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Recompensas sociales y simbólicas</u> ➤ <u>Mayor eficiencia a gracias a la satisfacción de la empresa</u> 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ <u>Variedad autónoma</u> ➤ <u>Significado de la tarea</u> ➤ <u>Identificación con la tarea</u> ➤ <u>retroalimentación</u> 	<u>Aumentar la eficacia de la organización del trabajo.</u> <u>Disponer de los puestos de trabajo un contenido tal, que resulte estimulante para la persona</u>
------------------	---	--	---	--	--

