



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Tercer cuatrimestre

Estructuras Organizacionales

Definiciones

Benjamín Junior Vera Aragón

17 de mayo del 2020

1. **Estructura:** En ella cada elemento tiene una función específica y una correlación con los demás elementos que componen la estructura. Eso hace posible que el sistema sea eficaz en su propósito. Por lo tanto, una estructura está diseñada para cumplir una función; Se puede mencionar la estructura organizativa de una empresa o institución, en cuyo caso se refiere a la distribución del poder de toma de decisiones y de las tareas a desenvolver.
2. **Sistema:** Conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo. Cada uno de los elementos de un sistema puede funcionar de manera independiente, siempre formará parte de una estructura mayor; Es un sistema de información de RH es un sistema utilizado para reunir, registrar, almacenar, analizar y recuperar datos sobre recursos Humanos de la organización.
3. **Entorno:** Aquello que rodea a algo o alguien; entorno social. Este es el conjunto de circunstancias y condiciones laborales, familiares, educativas o económicas que rodean a toda persona; El entorno empresarial señala al marco externo que influye en el desarrollo de la actividad de una empresa
4. **Líder:** Es una persona que actúa como guía o jefe de un grupo. Para que su liderazgo sea efectivo, el resto de los integrantes debe reconocer sus capacidades. Tiene la facultad de influir en otros sujetos. Su conducta o sus palabras logran incentivar a los miembros de un grupo para que trabajen en conjunto por un objetivo común.
5. **Micro y Macro:** **Micro** es el que incluye la selección, formación y evaluación del desempeño y **Macro** todo lo relacionado con aspectos estratégicos (fusiones, adquisiciones, perspectivas de aumento o disminución del talento humano) estos dos niveles van de la mano para cumplir con lo propuesto en los objetivos de la empresa.
6. **Burocracia:** Sistema de organización que se caracteriza por procesos que pueden ser centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, especialización, jerarquía y relaciones impersonales.
7. **Diferencia entre eficiencia y eficacia:** La eficacia podemos definirla como el nivel de consecución de metas y objetivos. La eficacia hace referencia a nuestra

capacidad para lograr lo que nos proponemos. Alguien eficaz trata siempre de alcanzar el éxito, sin enfocarse en los posibles fracasos; La eficiencia no es solo lograr las metas, es la relación entre los recursos utilizados en un proyecto y los logros conseguidos con el mismo. Se entiende que la eficiencia se da cuando se utilizan menos recursos para lograr un mismo objetivo. O al contrario, cuando se logran más objetivos con los mismos o menos recursos.

8. **Jerarquías:** es una estructura en que se establece distintos grados de subordinación entre los elementos que la componen. Las jerarquías son habituales en las comunidades humanas y en sus sistemas de organización. En los contextos organizaciones, por ejemplo, las jerarquías determinan las cadenas de mando y permiten la división de tareas y responsabilidades entre sus miembros.