

Perfil de alto desempeño

Criterios para diseñar reactivos para el perfil de alto desempeño

Un reactivo esta constituido por una breve descripcion de un comportamiento observado en el pasado o esperado en el futuro, susceptible de catalogarse de alto desempeño

En cada reactivo deebe incluirse solo un comportamiento , el cual puede ser observado por cualquier persona deben incluirse estandares en terminos de:

- Tiempo
- Costo
- Calidad
- Cantidad

Mantenimiento del perfil de bajo desempeño

- Proponer oluciones de forma personal o grupal a lo sproblemas.
- Adelantarse a los problemas para darle solucion anticipada.
- Integrar equipos con otras personas para logra rlas metas trazadas.

Perfil de alto desempeño

Pasos para la construcción de perfil de alto desempeño

- Racional: forma un comité integrado por varios jefes y supervisores, considerando a los mejores ocupantes del puesto.
- Deductivo: determina cuáles son los ocupantes de un puesto o trabajo se consideran sobresalientes o de alto desempeño.

Esferas de la competencia

Información objetivos asociaciones y alianzas planeación y control
afectos y tensiones filosofía