

UDS CAMPUS TUXTLA GUTIERRES

**Actividad 1 Categorías de  
cultura en las organizaciones**

diferentes categorías de cultura de una  
empresa

JACQUELINE GUADALUPE GARAY ALIAS

---



**La cultura adaptable** Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente. La cultura fomenta los valores del espíritu

**La cultura de misión** Una organización interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo, pero sin necesidad de un cambio rápido, es adecuada para una cultura de misión.

**La cultura de clan** Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo

**Cultura burocrática**  
Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

## DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES



**Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño** La cultura puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional que permite el aprendizaje a los retos

**Valores éticos y responsabilidad social** De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes

**Fuentes de valores éticos en las organizaciones** La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto

**Ética gerencial** Muchos de los recientes escándalos en las noticias están relacionados con personas y corporaciones que violaron la ley.