

UDS CAMPUS TUXTLA GUTIERRES

**Actividad 1 Categorías de
cultura en las organizaciones**

diferentes categorías de cultura de una
empresa

JACQUELINE GUADALUPE GARAY ALIAS



La cultura adaptable Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente. La cultura fomenta los valores del espíritu

La cultura de misión Una organización interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo, pero sin necesidad de un cambio rápido, es adecuada para una cultura de misión.

La cultura de clan Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo

Cultura burocrática
Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES



Cultura organizacional, aprendizaje y desempeño La cultura puede desempeñar un rol importante en la creación de un entorno organizacional que permite el aprendizaje a los retos

Valores éticos y responsabilidad social De los valores que constituyen la cultura de una organización, actualmente se considera que los éticos se encuentran entre los más importantes

Fuentes de valores éticos en las organizaciones La ética se refiere al código de principios y valores morales que regula las conductas de una persona o de un grupo respecto a lo que es correcto o incorrecto

Ética gerencial Muchos de los recientes escándalos en las noticias están relacionados con personas y corporaciones que violaron la ley.