



**Categorías de cultura en las
organizaciones**

**ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

05/07/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

3° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Categorías de cultura en las organizaciones



1.) CULTURA ADAPTABLE

Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.

Fomenta:

- valores del espíritu emprendedor,
- Normas y creencias

2.) CULTURA DE MISIÓN

Se caracteriza por un énfasis en una visión clara del propósito y en el logro de las metas, como crecimiento de ventas, rentabilidad o participación de mercado, para ayudar a lograr el propósito.



3.) CULTURA DE CLAN:

Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo.

- Cuida de los empleados y asegurarse de que tengan cualquier cosa que necesiten para ayudarlos

4.) CULTURA BUROCRÁTICA:

Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

Los símbolos, los héroes y las ceremonias refuerzan los valores de cooperación, tradición y de seguir políticas y prácticas establecidas como formas de alcanzar las metas.

