

UDS CAMPUS

TUXTLA



Asesora

Esteffy Pereyra Castro

alumna

Jacqueline Guadalupe Garay Alias

Estructura organizacionales

02/07/2020

"Tamaño de la organización"

Estructura organizacionales

Todas las organizaciones poseen ciertas características que les son inherentes, mismas a las que se les conoce como características intrínsecas. Éstas son: el tipo y el giro organizacional, el ciclo de vida, la edad y el tamaño de la empresa o institución. Dichas características determinan en gran medida el tipo de estrategias que la organización debe implementar para que ésta se desarrolle. Al tener un adecuado conocimiento de sí misma y del medio ambiente, el proceso de planeación, el cual consiste en determinar lo que se quiere lograr y los medios para hacerlo, siendo indispensable que los integrantes de la organización conozcan los objetivos que la organización podrá definir su futuro en el proceso de planeación tiene varios niveles: empieza por el establecimiento de la misión, que es la razón de ser la organización, y a ésta le proceden la planeación la manera de cómo alcanzarlos) y los planes operativos concretas a realizar por un empleado o grupo de ellos en un punto del tiempo para poder alcanzar los objetivos propuestos). El proceso de desarrollo de una estrategia se inicia con el establecimiento, la aceptación o el ajuste de la misión de la empresa, y termina con la revisión

El proceso de planeación estratégica no es lineal sino iterativo. Por ejemplo, el ajuste de la misión, el estudio de las amenazas y oportunidades del medio, y el análisis de las fortalezas y debilidades internas, son procesos profundamente interrelacionados que deben ser tomados en cuenta de manera permanente.

Al definir la estrategia de la organización los administradores tienen que contemplar, además del medio ambiente, las características de su empresa o institución. Para ello deben examinar qué tan bien se adapta la estrategia propuesta al tamaño, a la edad y a la etapa en el ciclo de vida que se encuentra la organización. La capacidad de plantear estrategias con cambios profundos y/o dinámicos en diversas etapas de la vida de la organización dependen en gran medida de un sinnúmero de premisas, como su tipo, el ambiente en el que se desarrolla y los objetivos que se desean alcanzar, por mencionar algunos ejemplos.

Si una empresa requiere implementar estrategias para sobrevivir y prosperar, y la decisión es intentarlo, los administradores deberán enfrentar estos retos. Nuevamente reiteramos que el papel del administrador juega un papel preponderante en las decisiones para la supervivencia y consolidación de cualquier tipo de organización.