



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Tercer cuatrimestre

Estructuras organizacionales

Actividad de plataforma

Luis Enrique Trujillo Palacios

10 de julio de 2020



Una forma útil de pensar en el crecimiento y el cambio organizacionales es el concepto de Ciclo de vida de la organización, que sugiere que las organizaciones nacen, envejecen y, con el tiempo, mueren.

Las etapas son secuenciales y siguen una progresión natural.

#### **Etapas de desarrollo del ciclo de vida**

La investigación sobre el ciclo de vida organizacional sugiere que hay cuatro etapas Principales que caracterizan al desarrollo de la organización.

***Etapas emprendedora.*** La creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado. Los fundadores son personas emprendedoras y dedican todas sus energías a las actividades técnicas de producción y marketing.

***Etapas de colectividad.*** La organización empieza a desarrollar metas y una dirección claras. Se establecen departamentos una jerarquía de autoridad, se asignan los puestos y una división del trabajo inicial.

***Etapa de formalización.*** La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control. La comunicación es menos frecuente y más formal. Es posible añadir ingenieros, especialistas en recursos humanos y otros miembros del staff.

***Etapa de elaboración.*** El control social y la autodisciplina reducen la necesidad de controles formales. Los gerentes aprenden a trabajar dentro de los límites de la burocracia, sin sumarse a ella. Los sistemas formales se pueden simplificar y reemplazar con equipos de gerentes y fuerzas de tarea. Para lograr la colaboración, los equipos a menudo se forman entre las funciones o divisiones de la empresa.

### **Características organizacionales durante el ciclo de vida**

A medida que las organizaciones evolucionan a lo largo de las cuatro etapas del ciclo de vida, tienen lugar cambios en la estructura, los sistemas de control, la innovación y las metas.

### ***Etapa emprendedora.***



***Etapa de colectividad.***



***Etapa de formalización***



***Etapa de elaboración.***



## **Burocracia y control de las organizaciones**

En tanto que las organizaciones progresan a lo largo del ciclo de vida, por lo general adoptan características burocráticas a medida que son más grandes y complejas.

### **¿Qué es la burocracia?**

La burocracia es la organización o estructura que es caracterizada por procedimientos centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, especialización del trabajo, jerarquía y relaciones impersonales.

