



Universidad del Sureste

Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia

Tercer cuatrimestre

Estructuras organizacionales

Actividad

Mónica Nicole Renaud Ley

26 de julio del 2020

DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES



LA CULTURA ADAPTABLE

Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente. fomenta los valores del espíritu emprendedor, las normas y creencias que apoyan la capacidad de la organización

LA CULTURA DE MISIÓN

se caracteriza por un énfasis en una visión clara del propósito y en el logro de las metas, como crecimiento de ventas, rentabilidad o participación de mercado, para ayudar a lograr el propósito. El profesionalismo, la ambición y el entusiasmo son valores clave.



LA CULTURA DE CLAN

Tiene un enfoque primordial en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno externo.

Un valor importante es cuidar de los empleados y asegurarse de que tengan cualquier cosa que necesiten para ayudarlos a sentirse satisfechos y a la vez productivos.



CULTURA BUROCRÁTICA

Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios.

El nivel de participación personal es un poco más bajo en esta cultura, pero lo supera un alto nivel de congruencia, conformismo y colaboración entre los miembros. Esta clase de organización tiene éxito por ser altamente integrada y eficiente.



MÓNICA NICOLE RENAUD LEY