



Clase 1 Introducción

Actividad 2

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

06/Mayo/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

3° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

1.- Estructura

Es la disposición y orden de las partes dentro de un todo. También puede entenderse como un sistema de conceptos coherentes enlazados, cuyo objetivo es precisar la esencia del objeto de estudio.

2.- Sistema

Es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funciona como un todo

3.- Entorno

Es aquello que rodea a algo o alguien, o bien este es el conjunto de circunstancias y condiciones laborales, familiares, educativas o económicas que rodean a toda persona.

4.- Líder

Es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos

5.- Micro y Macro

- Recursos Humanos en un nivel micro trata sobre la planificación de los recursos humanos en una organización además de la selección, el entrenamiento, la recompensa por el desempeño, el desarrollo, la potencial recompensa, la compensación, el desarrollo organizacional, etc.
- El Nivel macro, el Departamento de Recursos Humanos se relaciona con el desarrollo de las personas por el bien de la nación.

6.- Burocracia

Es la organización o estructura que es caracterizada por procedimientos centralizados y descentralizados, división de responsabilidades, especialización del trabajo, jerarquía y relaciones impersonales.

7.- Diferencia entre Eficiencia y Eficacia

- Eficacia: Consiste en alcanzar las metas establecidas en la empresa.
- Eficiencia: Se refiere a lograr las metas con la menor cantidad de recursos. Obsérvese que el punto clave en esta definición es ahorro o reducción de recursos al mínimo.

8.- Jerarquías

Es una estructura que se establece en orden a su criterio de subordinación entre personas, animales, valores y dignidades