

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

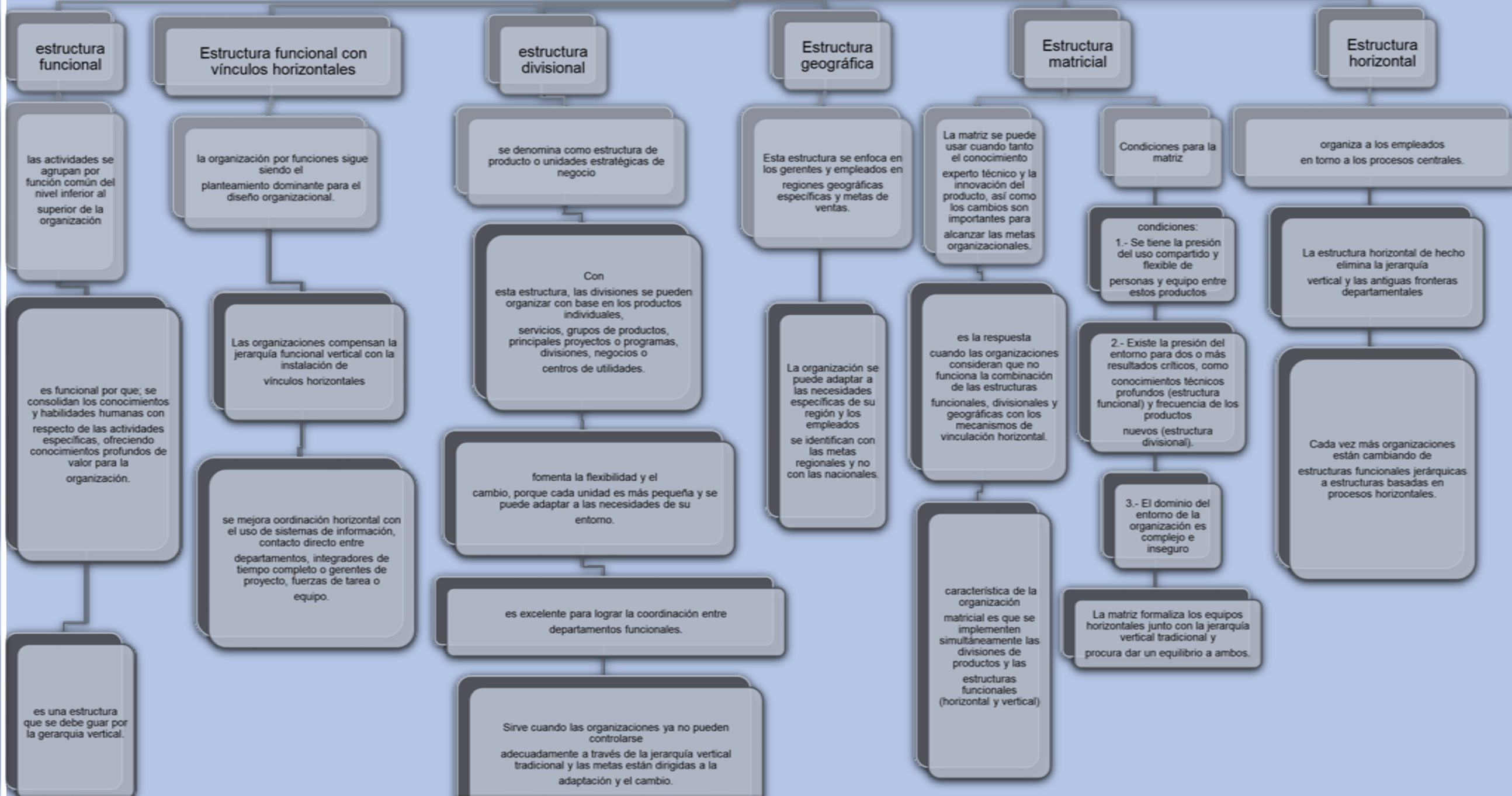
LIC.ESTEFY PEREYRA CASTRO

ALUMNA:ODALYS MAIRANY BELTRAN ZUARTH.

TERCER CUATRIMESTRE

10/06/20

modelos de diseño organizacional



estructura funcional

las actividades se agrupan por función común del nivel inferior al superior de la organización

es funcional por que; se consolidan los conocimientos y habilidades humanas con respecto de las actividades específicas, ofreciendo conocimientos profundos de valor para la organización.

es una estructura que se debe guiar por la gerarquía vertical.

Estructura funcional con vínculos horizontales

la organización por funciones sigue siendo el planteamiento dominante para el diseño organizacional.

Las organizaciones compensan la jerarquía funcional vertical con la instalación de vínculos horizontales

se mejora coordinación horizontal con el uso de sistemas de información, contacto directo entre departamentos, integradores de tiempo completo o gerentes de proyecto, fuerzas de tarea o equipo.

estructura divisional

se denomina como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio

Con esta estructura, las divisiones se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.

fomenta la flexibilidad y el cambio, porque cada unidad es más pequeña y se puede adaptar a las necesidades de su entorno.

es excelente para lograr la coordinación entre departamentos funcionales.

Sirve cuando las organizaciones ya no pueden controlarse adecuadamente a través de la jerarquía vertical tradicional y las metas están dirigidas a la adaptación y el cambio.

Estructura geográfica

Esta estructura se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas específicas y metas de ventas.

La organización se puede adaptar a las necesidades específicas de su región y los empleados se identifican con las metas regionales y no con las nacionales.

Estructura matricial

La matriz se puede usar cuando tanto el conocimiento experto técnico y la innovación del producto, así como los cambios son importantes para alcanzar las metas organizacionales.

es la respuesta cuando las organizaciones consideran que no funciona la combinación de las estructuras funcionales, divisionales y geográficas con los mecanismos de vinculación horizontal.

característica de la organización matricial es que se implementen simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales (horizontal y vertical)

Condiciones para la matriz

condiciones:
1.- Se tiene la presión del uso compartido y flexible de personas y equipo entre estos productos

2.- Existe la presión del entorno para dos o más resultados críticos, como conocimientos técnicos profundos (estructura funcional) y frecuencia de los productos nuevos (estructura divisional).

3.- El dominio del entorno de la organización es complejo e inseguro

La matriz formaliza los equipos horizontales junto con la jerarquía vertical tradicional y procura dar un equilibrio a ambos.

Estructura horizontal

organiza a los empleados en torno a los procesos centrales.

La estructura horizontal de hecho elimina la jerarquía vertical y las antiguas fronteras departamentales

Cada vez más organizaciones están cambiando de estructuras funcionales jerárquicas a estructuras basadas en procesos horizontales.