



Ciclo de vida de la organización

**ESTRUCTURAS
ORGANIZACIONALES**

09/07/2020

Gómez Espinosa Nadia Arely

3° Cuatrimestre

Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ciclo de vida de la organización

Etapa emprendedora

Nacimiento de una organización

La organización es informal y no burocrática

la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado

las personas son emprendedoras y dedican todas sus energías a las actividades técnicas de producción y marketing

Crisis

Necesidad de un nuevo liderazao

Los propietarios, creativa y técnicamente orientados, se enfrentan a problemas administrativos

Etapa de colectividad

Juventud de la organización

Comienza a crecer de forma rápida

comienza después de haber pasado por ciertas circunstancias de crisis y haberlas enfrentado con éxito

se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección clara también se establecen departamentos una jerarquía de autoridad, se asignan los puestos y una división del trabajo inicial.

Crisis

Necesidad de delegación

La organización debe encontrar mecanismos para controlar y coordinar los departamentos sin una supervisión directa del nivel superior

Etapa de formalización

Entrando a la etapa de madurez

se establece un sistema de control y reglas más marcados

se añaden ingenieros, especialistas en recursos humanos y otros miembros del staff

Crisis

Demasiados trámites burocráticos

la proliferación de sistemas y programas puede empezar a asfixiar a los gerentes de nivel medio

Etapa de elaboración

La organización madura es grande y burocrática

inicia un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

Los gerentes en el nivel superior se interesan en el establecimiento de una organización completa

Crisis

Necesidad de revitalización.

puede atravesar por periodos de declive temporal.