



Universidad del Sureste



Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estefy Darany Pereyra

Estructuras Organizacionales

Benjamín Junior Vera Aragón

Tuxtla Gutiérrez Chiapas, a 20 de mayo del 2020

1.- Menciona las teorías organizacionales y quién fue el autor de dicha teoría.

- Teoría clásica (HENRI FAYOL (Constantinopla 1841- París 1925))
- TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS (George Elton Mayo, 1880-1949)
- TEORÍA DE LA BUROCRACIA (Max Weber, a finales del siglo XIX.)
- TEORÍA ESTRUCTURALISTA (James D. Thompson, Amitai Etzioni, Peter Blau, Victor A. Thompson, Burton Clarke, y Jean Viet. Finales de 1950)
- TEORÍA DE SISTEMAS (Ludwing Von Bertalanffy. entre 1950 y 1968)

2. ¿A quién se le reconoce el término “Burocracia”?

Max weber

3.- ¿Qué es una organización? Da un ejemplo de organización.

Una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.

Cualquier tipo de empresa y un nivel de tareas en sus trabajos, ejemplo: MICROSOFT

4.- Menciona que elementos son esenciales para poder nombrar una organización.

Objetivos: generales y específicos

Factores de la producción: Son aquellos factores que intervienen en la producción (Ej. La tierra, el trabajo, y el capital)

Dirección: Es el proceso que se ejerce, para amortizar los objetivos individuales con los de la organización.

Recursos: Materiales, inmateriales y humanos.

5.- Explica porque la división del trabajo, el proceso de dirección y la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano deben de estar interrelacionados.

La división del trabajo, el proceso de dirección y la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano todos estos son elementos de una organización los cuales mencionados entre sí en una red que constituye un sistema, es decir: "un conjunto de relaciones, en un marco pertinente, para lograr propósitos determinados

6.- Explica de qué manera la revolución industrial impactó en las organizaciones y que cambios ha sufrido a lo largo del tiempo

Bebido a la llegada de la revolución industrial, las nuevas tecnologías y el requerimiento de obra de mano con la cual hacerlas funcionar, saturó el tipo de organización que se poseía en ese tiempo. De esta manera se crearon varios sistemas para que el trabajo fuera eficaz y de mayor producción. La complejidad de las nuevas empresas y de los procesos de producción impuso en esta segunda fase de la Revolución Industrial nuevos sistemas de organización del trabajo.

Las empresas se enfocaron más en:

- ❖ En el nuevo contexto donde las personas son el elemento más importante de las empresas se observa una tendencia hacia:
- ❖ La simplificación y descentralización de la estructura organizativa
- ❖ Organización más dinámica y flexible
- ❖ Las empresas van reduciendo los niveles jerárquicos
- ❖ Se potencia el trabajo en equipo
- ❖ Autonomía de las personas
- ❖ Nuevo estilo de dirección y liderazgo más participativo

- ❖ Movilidad geográfica de los empleados dentro de una misma empresa, etc.