



**Universidad del Sureste**

**Bioquímica II**

**“síntesis”**

**Profesor: Estefy Darany Castro Pereyra**

**Alumna: Alejandra Morales López**

**M.V.Z.**

Tuxtla Gutiérrez, Chiapas. A 6 de mayo de 2020.

Jerarquías en las organizaciones: la importancia de las jerarquías en las organizaciones, son importantes para llevar un orden dentro de alguna organización o empresa y lo que se busca es que la actividad que se realice se haga de la mejor manera posible y siempre atendiendo al fin último para el que fue creado. El orden jerárquico, va de mayor a menor importancia y la comunicación entre todos los niveles de mando, de poder o de responsabilidad son esenciales.

la importancia de un líder al cuál escuchar, las jerarquías son necesarias porque ponen un orden muy claro que todo el mundo acepta, de tal modo que, para realizar cualquier tipo de acción, ésta ha de ser transmitida a niveles superiores que son los que tomarán la decisión final, basada siempre en lo mejor para el conjunto. Algo importante en ellas es que todos los que están en esa organización, empresa, etc., tienen la oportunidad y, con la formación adecuada, la posibilidad de ascender a niveles superiores.

Qué significa la estructura organizacional y la forma en la que se relaciona con el video:

la estructura organizacional es un sistema utilizado para definir una jerarquía dentro de una organización. Identifica cada puesto, su función y dónde se reporta dentro de la organización. En el video podemos notar que cada hormiga tiene un trabajo el de algunas es el dirigir que en este caso sería la hormiga reina, la planeación ahí hubo aportaciones de varios personajes, la organización la vemos cuando las hormigas obreras (los subordinados) se organizan para ser eficientes a la hora que llevan a cabo una orden.

Proceso administrativo:

- ➔ Planeación: consiste en fijar el curso de cada acción, con principios, determinación y secuencia necesarios para lograr su realización.
- ➔ Organización: consiste en agrupar las actividades, asignar responsabilidades y coordinar personas, trabajo recursos.
- ➔ Dirección: consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.
- ➔ Control: tiene como objeto cerciorarse de que los hechos vayan de acuerdo con los planes establecidos.