



Universidad Del Sureste

Licenciatura en Medicina Veterinaria y
Zootecnia

3^{er} Cuatrimestre

Lic. Estefy Darany Pereyra Castro

Estructuras Organizacionales

Carlos Ernesto Beltrán López

M.V.Z.

Conceptos

- **Estructura:** es el sistema de relaciones formales que se establecen en el interior de una organización/empresa para que ésta alcance sus objetivos de conservación, productivos y económicos
- **Sistema:** son el conjunto de elementos y métodos relacionados unos con otros con el objetivo de llevar un control administrativo en las organizaciones o empresas, correspondiente a la administración que es organizar y garantizar recursos humanos y técnicos
- **Entorno:** engloba todo aquello ajeno a la empresa como organización, se trata de todas aquellas fuerzas externas que pueden influir de algún modo en la actividad organizacional.
- **Líder:** persona que encabeza y dirige un grupo o movimiento social, político, religioso, etc.
- **Micro:** puede decirse que una microempresa cuenta con un máximo de diez empleados y una facturación acotada. Por otra parte, el dueño de la microempresa suele trabajar en la misma.
- **Macro:** La macro empresa es la empresa totalmente establecida,
 - con capacidades transaccionales internacionales, considerables para la economía. La macro empresa se refiere a las empresas enormes, que manejan capitales muy grandes.
- **Burocracia:** conjunto de actividades y trámites que hay que seguir para resolver un asunto de carácter administrativo.
- **Diferencia entre Eficiencia y Eficacia:** La eficacia se refiere a aquella capacidad de alcanzar los objetivos o metas establecidos por una empresa, negocio, organización o proyecto, entre otros. Eficiencia se interesa en el control de los recursos (generalmente en sentido económico), su correcto uso y que estos no se desperdicien, para lograr un objetivo.
- **Jerarquías:** organización de personas o cosas en una escala ordenada y subordinante según un criterio de mayor o menor importancia o relevancia dentro de la misma.