

Universidad del sureste

➤ **Licenciatura en medicina
veterinaria y zootecnia.**

 **Catedrático (a):**

○ Estefy Darany Pereyra Castro

 **Nombre del alumno:**

- Edwin Airam López Pérez

 **Materia:**

○ Estructura organizacional.

 **Trabajo:**

○ Nivel personal de ética.

Fecha y lugar: 30-07-2020 Tuxtla Gutiérrez
chis.

Nombre: Edwin Airam López Pérez.

Carrera: Medicina Veterinario y Zootecnia.

Valores y aptitudes: Mis valores que tengo como ser humano es: Amor, Amistad, Bondad, Confianza, Fraternidad, Honor, Honradez, Justicia, Libertad, Solidaridad, Paz, Respeto, Responsabilidad y Tolerancia ante toda situación. Mis aptitudes son las siguientes: Trabajo en equipo, Disciplina, Adaptación, Creatividad, Proactividad.

Aspiraciones ante la vida a nivel personal y profesional: Mi aspiración en la vida, es la de tener una familia, querer un trabajo; Pero me gustaría trabajar para vivir y no vivir para trabajar, por eso estudio para intentar realizar un trabajo en el que pueda esforzarme, disfrutar y que me llene como persona. Mi aspiración de vida a nivel persona es Los valores: porque al ser una persona íntegra y honesta que se comporte de forma consecuente es, sin duda, uno de los valores principales que alguien puede aportar desde un punto de vista personal a su vida laboral. Y en cuanto lo profesional es dónde quiero llegar profesionalmente, ya que esta marca tu camino hacia tu futuro profesional y personal, Sin embargo, fijarte en mi objetivo me ayudará a encontrar la profesión que mejor se adecue a mis intereses y aptitudes, y también, en planificar una trayectoria formativa y laboral para poder lograrlo.

Valor de trabajo en equipo: El trabajo en equipo es uno de los mejores ya que con ello juntamos los valores fundamentales que se obtiene y las cuales son: Responsabilidad individual, Responsabilidad con el equipo, Honestidad, Integridad, Autocontrol, Capacidad de comunicación, Proactividad, Organización, Motivación y ante todo la Confianza.

Identifiquen un problema de clima laboral: en la empresa donde yo trabajo o en muchas empresas no marcan objetivos concretos a sus empleados, es decir, el equipo no tiene bien definidas las funciones y tareas que cada uno tiene que desarrollar en su puesto, unos de los problemas son: Problemas de comunicación,



Estilo de liderazgo, Desmotivación de los empleados, Actitudes tanto personales como profesionales extrañas y negativas, Alta rotación de empleados, Impuntualidad o absentismo, Baja productividad y elevado número de errores en el trabajo, Faltas graves reiteradas, Renuncias del personal, ya que esto es Uno de los mayores problemas del clima laboral en la empresa, sin embargo, en una empresa debe ser todo lo contrario de be de haber, puntualidad, buena comunicación, responsabilidad y entre otros punto dados ya reconocidos.