

Modelos del diseño organizacional

Estructura Mecánica

Es una estructura rígida y muy controlada.
En distintas dimensiones se perciben:

- ☑ Gran centralización de decisiones.
- ☑ Gran jerarquía de autoridad y cadena de mando.
- ☑ Alta especialización y división del trabajo

- ☑ Clara división en departamentos
- ☑ Formato piramidal
- ☑ Gran formalización en comunicación

Estructura orgánica

Es una estructura adaptable y flexible, son organizaciones no estandarizadas y pueden cambiar según cada una de las necesidades

Cuando las dimensiones están poco acentuadas.
Se puede considerar los siguientes factores:

- ☑ Existe una descentralización
- ☑ Hay nivelación de poder
- ☑ Persiste la integración y coordinación

- ☑ El formato es circular
- ☑ Se consolidan los equipos multifuncionales
- ☑ Hay poca formalización en las comunicaciones