

Diseño y culturas organizacionales



La cultura adaptable

la cultura clan

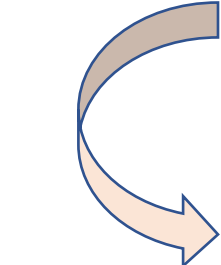
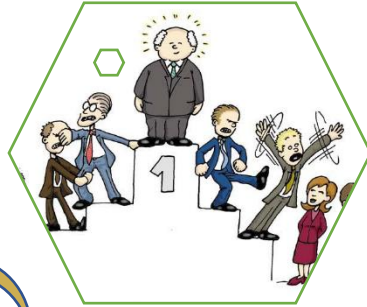
Cultura burocrática

La cultura de misión

Cultura de Clan



En la cultura de clan la tradición, lealtad, compromiso personal, la amplia socialización y autoadministración dan forma a las conductas de los empleados.
Para la unidad por medio de un proceso de socialización largo y profundo.



Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.



Una organización interesada en servir a clientes específicos en el entorno externo, pero sin necesidad de un cambio rápido, Los bonos y las promociones del empleado se basan en el desempeño, no en la antigüedad

se enfoca en satisfacer las necesidades de los empleados como la ruta para lograr un alto desempeño

apoya un enfoque metódico para hacer negocios El nivel de participación personal es un poco más bajo en esta cultura, pero lo supera un alto nivel de congruencia, conformismo y colaboración entre los miembros.





Universidad del Sureste



Medicina Veterinaria y Zootecnia

Delia escamilla Méndez

Estructuras Organizacionales

Estefy Darany Pereyra Castro

Tuxtla Gutiérrez Chiapas

26/Julio/2020