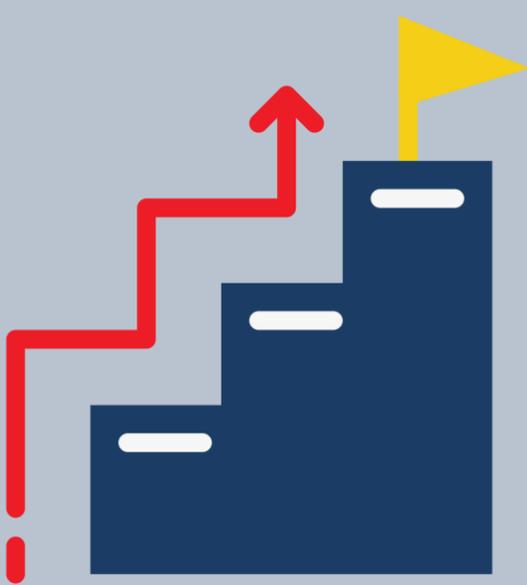


# DISEÑO Y CULTURAS ORGANIZACIONALES



## LA CULTURA ADAPTABLE

Se caracteriza por el enfoque estratégico en el entorno externo, mediante la flexibilidad y el cambio, para satisfacer las necesidades del cliente.



## LA CULTURA DE MISIÓN

Se caracteriza por un énfasis en una visión clara del propósito y en el logro de las metas, como el crecimiento de las ventas, rentabilidad o participación de mercado para ayudar a lograr el propósito.

## LA CULTURA DE CLAN

Se enfoca principalmente en el interés y la participación de los miembros de la organización y en expectativas rápidamente cambiantes del entorno.



## CULTURA BUROCRÁTICA

Tiene un enfoque interno y una orientación congruente hacia un entorno estable. Este tipo de cultura apoya un enfoque metódico para hacer negocios. El nivel de participación personal es un poco mas bajo en esta cultura, pero lo supera un alto nivel de congruencia, conformismo y colaboración entre los miembros.