



**Universidad del Sureste**

**Medicina Veterinaria y Zootecnia**

**Delia escamilla Méndez**

**Estructuras Organizacionales**

**Estefy Darany Pereyra Castro**

**Tuxtla Gutiérrez Chiapas 06/Abril/202**

Estructura organizacional es un sistema utilizado para definir una jerarquía dentro de una organización. Identifica cada puesto, su función y dónde se reporta dentro de la organización

La finalidad de una estructura organizacional es establecer un sistema de papeles que han de desarrollar los miembros de una entidad para trabajar juntos de forma óptima y que se alcancen las metas fijadas en la planificación.

El proceso administrativo se efectúa en cuatro etapas, atreves de las cuales se efectúa la administración

Planeación: consiste en fijar el curso de cada acción y secuencia necesaria para lograr su realización.

Organización: consiste en agrupar las actividades asignar responsabilidades y coordinar personas trabajo y recursos.

Dirección: consiste en coordinar el esfuerzo común de los subordinados, para alcanzar las metas de la organización.

Control: tiene como objetivo cerciorarse de que los hechos vallan de acuerdo a los planes establecidos

La importancia de tener un jefe es para que todos los consigan tener claro su función dentro de la compañía o asociación y se involucren con el resto de los compañeros y los objetivos de la empresa para que sea un trabajo en equipo y se realiza de forma correcta y siguiendo las órdenes que se acatan para que el trabajo se haga correctamente. En jefe es el encargado de corroborar que se está siguiendo de forma correcta los puntos que se deben tomar para que todo se valla desarrollado de forma correcta.

El trabajo de las hormigas es de gran ejemplo para aprender cómo se debe realizar un buen trabajo en equipos y se ejecute de una manera eficaz y con la coordinación de todos los integrantes de la empresa y con la supervisión del jefe para que se valla haciendo todo lo que sea necesario para que se realiza de forma correcta.