

# Universidad del sureste

➤ **Licenciatura en medicina veterinaria y zootecnia.**

 **Catedrático (a):**

○ Estefy Darany Pereyra Castro

 **Nombre del alumno:**

- Edwin Airam López Pérez

 **Materia:**

○ Estructura organizacional.

 **Trabajo:**

○ Mapas.

 **Fecha y lugar:** 10-07-2020 Tuxtla

Gutiérrez chis.

## CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

### Etapas de desarrollo del ciclo de vida:

una serie de reglas sobre la forma en que la organización funciona internamente y cómo se relaciona con el entorno externo.

### Etapa emprendedora:

Cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado.

### Etapa de colectividad:

Se establecen departamentos una jerarquía de autoridad, se asignan los puestos y una división del trabajo inicial.

### Etapa de formalización:

La etapa de formalización implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control.

### Etapa de elaboración:

La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo.

## Características organizacionales durante el ciclo de vida

### Emprendedora:

La alta gerencia proporciona la estructura y el sistema de control. La energía organizacional está dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.

### Colectividad Colectividad:

El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización.

### Formalización:

En este punto, la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas.

### Elaboración:

La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.

### La burocracia:

se utiliza las características burocráticas definidas por Weber que se ilustran en el caso de UPS. El propósito primordial de las reglas y los procedimientos burocráticos es estandarizar y controlar el comportamiento de los empleados

### Autoridad:

se basa en la creencia de los empleados en la legalidad de las reglas y su derecho para acceder a posiciones de autoridad para dar órdenes, tanto de la creación como del control de la mayoría de las organizaciones gubernamentales y es la base más común del control en las corporaciones en todo el mundo.

## Burocracia y control de las organizaciones

### Las reglas:

Las reglas, los reglamentos y las directrices contienen información acerca de una variedad de conductas.

Las obligaciones especializadas significaban que cada empleado tenía una tarea clara a desempeñar.

### Jerarquía:

es muy importante en las empresas ya que debe existir una autoridad que sea capaz de resolver los problemas que se presenten también se deberá tomar el posición ante las demás personas de menor rango para ser respetado y lleguen a las metas de establecidas.