

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**MAESTRÍA EN EDUCACIÓN CON FORMACIÓN EN
COMPETENCIAS**

MATERIA: Organización de los centros educativos

ASESOR: Mtra. Sandra Daniela Guillén Pulido

PRESENTA: Marco Polo Rodríguez Alfonso

La administración es aplicable a todo tipo de organizaciones. Una Organización puede ser entendida como el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos.

Las organizaciones son estructuras administrativas y sistemas administrativos creados para lograr metas u objetivos con apoyo de los propios seres humanos, y/o con apoyo del talento humano o de otras características similares. Son entidades sociales que permiten la asociación de personas que interactúan entre sí para contribuir mediante sus experiencias y relaciones al logro de objetivos y metas determinadas.

También se le entiende como una entidad económico-social (empresa), integrada por individuos y recursos (monetarios, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación.

Además, la organización puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes (por ejemplo, Iglesia, familia, gobierno, escuelas, ejército).

Entonces, una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta.

La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

Los desafíos actuales son la Globalización, Competencia Interna, Ética y Responsabilidad, Velocidad y Capacidad de Respuesta, El Lugar del Trabajo Digital y la Diversidad.

- Globalización: Refiere a que ya no existen fronteras para las organizaciones. Las organizaciones exitosas actuales se sienten “como en casa” en cualquier parte del mundo. □ Competencia Interna: Dado a que la interdependencia global aumenta, el entorno para las empresas se vuelve competitivo.
- Ética y Responsabilidad: Está crea mayor armonía con la sociedad para permitir una mejor adaptación a todos los entornos en pro de respetar los derechos de la sociedad. □ Velocidad y Capacidad de Respuesta: La globalización y la tecnología están en constante avance y aceleran el ritmo al que las organizaciones adopten nuevos productos y servicios para seguir compitiendo. □ El Lugar del Trabajo Digital:

El uso de redes digitales de punto a punto en la cadena de suministro para mantenerse en contacto con los clientes, levantar pedidos, comprar partes a los proveedores, coordinarse con los socios en la manufactura y enviar productos personalizados directamente a los clientes se ha extendido en todas las industrias.

- Diversidad: Así como el campo global aumenta, la fuerza de trabajo, así como la base de clientes, son cada vez más diversas.

Hoy día, la administración es muy importante para el surgimiento, desarrollo y consolidación de cualquier organización dedicada a la producción, comercialización o prestación de algún servicio. Para que una organización sea considerada como tal, debe contar con los siguientes elementos:

- Grupo humano.
- Recursos.
- Fines y objetivos por alcanzar.

Si analizamos estos elementos desde el enfoque de los centros educativos podemos comprender y articularlo como una empresa, pues se cuentan con todos los elementos antes expuestos, y los desafíos que se proponen y se plantean de tal manera que esto nos permite reconocer, conocer, identificar, e incluso solucionar la problemática que se puede llegar a identificar dentro de todos los tipos de organizaciones.

Si nos enfocamos a los centros educativos podemos comprender que en este contexto el proceso administrativo juega un papel preponderante para el cumplimiento de los planes, programas, y de manera general los objetivos del centro educativo.

Ahora bien, si tomamos en cuenta los recursos que se mencionan de igual manera, aunque no se delimitan de manera tal como en una empresa, son existentes en el contexto educativo, ya que estos al final nos llevan a cumplir los planes que se desarrollan.

Las organizaciones existen por un propósito. Los altos directivos deciden sobre el intento estratégico de la organización, incluyendo una misión específica que debe cumplirse. La declaración de misión, o metas oficiales, hacen que el propósito y la dirección de una organización sea explícita.

El propósito de los centros educativos por lo tanto es brindar educación de calidad. En este sentido involucramos cada elemento antes mencionado, siempre apoyados de la administración que es la ciencia, disciplina y el arte de poder organizar a entes constituidos de manera formal.

FUENTES DE INFORMACIÓN

Antología Organización de centros educativos.