



NOMBRE Del DOCENTE: Molina Román Sandy Naxchiely

NOMBRE DE LA ALUMNA: Maritza Guadalupe Guillen Pérez

MATERIA: reclutamiento y selección del personal

NOMBRE DEL TRABAJO: cuadro sinóptico(1.1-1.3)

GRADO: 9 no

GRUPO:"A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de junio de 2020.

IMPORTANCIA DEL PROCESO.

Influencia en el clima laboral

Una buena empresa se construye mediante buenas personas

Mediante un proceso de reclutamiento y selección, que permita encontrar empleados de calidad, identificando las necesidades de la empresa y comparándolas con el candidato adecuado

Si un proceso de reclutamiento y selección de personal es deficiente, pueden ingresar a la persona que no se adapten al puesto y contaminen el ambiente laboral .

Tipos de reclutamiento

- Reclutamiento interno.
- Reclutamiento externo

Reclutamiento interno :se trata de dar a conocer las vacantes de empleo a los propios empleados, de manera que puedan acceder a estos puestos a través de traslados o promociones dentro de la misma empresa.

Reclutamiento externo: la gratuidad del sistema o la preselección de candidatos bajo determinados criterios (titulación, idiomas, etc.

PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL.

el hombre es el principal factor estratégico y ventaja competitiva con que cuenta una organización

El contar con personal capacitado, motivado y leal resulta un factor de éxito en el desarrollo de la actividad empresarial.

La creación e implantación de un sistema de selección de personal es útil para alcanzar mayores niveles de competitividad, eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción de los trabajadores.

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE.

medio ambiente de trabajo pueden caracterizarse por dos dimensiones: grado de cambio y grado de homogeneidad.

El grado de cambio indica si el medio ambiente es dinámico o estable.

El grado de homogeneidad mide si el medio ambiente es simple, tiene pocos elementos y poca segmentación, o complejo .