



**Nombre de la alumna: Hernández Ruiz
Saranelly del Carmen**

**Nombre del profesor: Molina Román Sandy
Naxchiely**

Nombre del trabajo: Ensayo "Resumen"

Materia: Reclutamiento de personal

Grado: 9no cuatrimestre

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas, Mayo de 2020.

En la lectura el reclutamiento se define como el proceso de atraer individuos oportunamente e inteligentemente, en suficiente número y con distintas características, capacidades, aptitudes y actitud para el desempeño de algún puesto.

Por otro lado es importante señalar que los planes de reclutamiento, selección, capacitación y evaluación deben reflejar como meta el promover y seleccionar a los colaboradores de la empresa, para que esto se lleve a cabo se necesitan algunos puntos, para la correcta selección como son; la elaboración de política de la empresa, planeación de recursos humanos y la práctica de reclutamiento.

La importancia del reclutamiento es que es un proceso selectivo; ya que mientras mejor sea el reclutamiento, más y mejores candidatos se presentarán para el proceso selectivo; la capacidad de la empresa para atraer buenos candidatos depende de la reputación de la empresa, el atractivo de su ubicación, el tipo de trabajo que ofrece o inclusive el sueldo.

Por otro lado, permite contar con una reserva de candidatos a empleo; esto pasa siempre y cuando la numeración de personas solicitantes sea suficientemente grande, sin el reclutamiento no habría candidatos a ocupar las vacantes existentes en la empresa y con esto la empresa no aspiraría a una mejora o de alguna forma no sería una empresa competitiva en el mercado.

El reclutamiento es una actividad cuyo objetivo inmediato consiste en atraer candidatos de entre los cuales se seleccionarán los futuros integrantes de la organización, los cuales tendrán la obligación de cumplir reglas, normas, además de adaptarse y capacitarse a fin de contribuir para la mejora de la empresa.

El reclutamiento es el primer paso para atraer personas interesadas en un puesto de trabajo, por ello el número de sujetos que acuden pueden ser, incluso, mucho mayor al número de cupos. Por ello, lo siguiente será realizar la selección más apropiada, según los requerimientos y competencias solicitadas por la entidad o empresa.

El reclutamiento laboral es un mecanismo que usa el área de recursos humanos de una empresa, ya sea propia o contratada para el servicio de captación, selección y contratación de trabajadores.

Para esto, las empresas deben aportar toda la información necesaria del cargo a ocupar, las competencias necesarias, la cantidad de vacantes e incluso la cantidad de personas reclutadas, éstas pueden ser aproximadas ya que su regulación está dada también por otros factores como las ofertas del mercado.

Sin duda el reclutamiento de personal juega y es una pieza clave en la organización de una empresa, ya que de este depende el progreso de esta misma; si el reclutamiento falla de alguna forma en su selección este sería un movimiento realmente de desastre futuro además de pérdida económica y de tiempo.