

Nombre de alumna :Maritza Guadalupe guillen Pérez

Nombre del profesor: Molina Román Sandy Naxchiely.

Nombre del trabajo: mapa conceptual (unidad 2.4)

Materia: reclutamiento y selección del personal.

Grado: 9 no

Grupo: "A"

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de mayo de 2020.

2.4.- FUENTES DE RECLUTAMIENTO

Existen dos tipos de reclutamiento

RECLUTAMIENTO INTERNO

RECLUTAMIENTO EXTERNO

fuentes de Reclutamiento son lugares donde se podrán encontrar los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.

encontrar las mejores fuentes que le proporcionarán los recursos humanos en el mercado de trabajo.

promover Candidatos, que presenten la capacidad de atender los requisitos de la empresa.

fases más importantes del reclutamiento es la identificación y selección

al presentarse determinada vacante la empresa intenta llenarla mediante la reubicación de sus empleados.

1. Transferencia de personal

2. Ascensos de personal

3. Transferencias con ascensos de personal

4. Programas de desarrollo de personal

5. Planes de profesionalización de personal

Las empresas cuentan con fuentes de reclutamiento interno.

empleados que laboran en la compañía constituyen una fuente esencial de posibles candidatos para un puesto

fuentes de reclutamiento interno más comunes:

a) Programas de promoción de información sobre vacantes

b) Empleados que se retiran

c) Referencias y recomendaciones de los empleados

Es un Proceso que implica una o más de las siguientes técnicas de reclutamiento.

Candidatos referidos por trabajadores de la misma empresa.

. Contactos con universidades, centros de capacitación u otros centros de estudio.

tomar en cuenta que éstas lleven a cabo todo un proceso de reclutamiento y preselección y no sólo captación de currículum

el reclutamiento externo trae y nuevas experiencias a la empresa Es externo cuando al existir determinada vacante .

. Carteles o avisos en la puerta de la empresa.

. Contactos con asociaciones gremiales.

cuando las vacantes no pueden llenarse internamente, el departamento de recursos humanos debe identificar candidatos en el mercado externo de trabajo.